ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Координационным Советом профсоюзов Крестецкого района, Советом Ассоциации товаропроизводителей Крестецкого района и Администрацией Крестецкого муниципального района на 2015-2018 годы

Р.п.Крестцы
2015 год

Договаривающиеся Стороны, Администрация Крестецкого муниципального района (далее Администрация муниципального района), Координационный Совет профсоюзов Крестецкого района (далее Профсоюз), Совет Ассоциации товаропроизводителей Крестецкого (далее Работодатели) все вместе именуемые Стороны Соглашения, заключили настоящее территориальное трехстороннее Соглашение на период 2013-2015 годы с целью создания необходимых условий жизнедеятельности района, развития его экономики, осуществления согласованных действий по решению социально-экономических вопросов в интересах работников и населения района, социальной и правовой защиты населения, на основе практического внедрения принципов социального партнерства, норм действующего законодательства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в муниципальном районе.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

Соглашение является основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях Боровичского муниципального района.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Стороны Соглашения, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные в действующем Региональном соглашении между Объединения профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Администрацией Новгородской области.

1.3. В течение срока действия Соглашение может быть изменено, дополнено по инициативе любой из Сторон Соглашения на основе взаимной договоренности Сторон. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другим Сторонам письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением. Принятые Сторонами изменения или дополнения оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения.

1.4. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другим Сторонам о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При не достижении согласия между Сторонами Соглашения по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны подписывают Соглашение на согласованных

условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке. В случае если ни одна из Сторон Соглашения до окончания срока действия Соглашения не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение продляется однократно на срок не более трех лет.

2. В целях социально-экономического развития муниципального района

2.1 Стороны совместно

2.1.1. Вырабатывают предложения федеральным и региональным органам власти по созданию благоприятных условий хозяйствования и экономической деятельности, повышению уровня жизни граждан проживающих и работающих в муниципальном районе.

2.1.2. Для финансового оздоровления предприятий и организаций используют в полном объеме досудебные процедуры, учитывают мнение профсоюзов и представителей работников при подготовке решений о ликвидации или банкротстве.

2.1.3. Организуют и проводят ежегодно встречи с профсоюзным активом муниципального района и работодателями.

2.2. Обязательства Администрации муниципального района

2.2.1. Разрабатывать концепцию социально-экономического развития района.

2.2.2. Представлять Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета, состоянии экономики, рынка труда.

2.2.3.Разработать программу развития малого и среднего предпринимательства. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, создавать правовые и экономические условия. Способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.2.4.Обеспечивать реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса, своевременному возмещению дотационных средств.

2.2.5. Информировать ежеквартально налогоплательщиков о доходах и расходах бюджета, социально-экономической ситуации.

2.2.6. При поддержке Администрации Новгородской области активизировать работу по улучшению состояния автомобильных дорог.

2.2.7. Содействовать развитию организаций бытового обслуживания, транспорта, связи, культуры, образования.

2.3. Обязательства Профсоюза

2.3.1. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций всех форм собственности.

2.3.2. Способствовать участию работников в управлении организациями, учреждениями.

2.3.3. Способствовать активизации деловой активности работников посредством заключения коллективных договоров, соглашений.

2.3.4. Оказывать практическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров.

2.3.5. Защищать и отстаивать в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» права и интересы работников-членов профсоюзов.

2.3.6. Оказывать необходимую юридическую помощь членам профсоюзов.

2.3.7.Осуществлять контроль за организацией оплаты и нормирования труда, социальным выплатам.

2.3.8. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.3.9. Профсоюз обязуется содействовать различными способами Работодателям (членам Ассоциации товаропроизводителей Крестецкого) в урегулировании различных конфликтов со своими работниками.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Не допускать банкротства организаций, представлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, ликвидации организации не менее чем за 3 месяца до начала процедуры.

2.4.2. Ежеквартально информировать работников организации о результатах финансово-хозяйственной деятельности.

2.4.3. Признают право профсоюза участвовать в контроле за процессом организационно-структурных преобразований.

2.4.4. Участвовать в разработке программы социально-экономического развития муниципального района.

2.4.5. Инвестировать собственные или заемные средства в новые технологии, подготовку и переподготовку кадров, обучение работников.

2.4.6. Своевременно перечислять установленные законодательством налоги и сборы.

3. В целях поддержания уровня жизни, регулирования оплаты труда, социальной защищенности работников и населения

3.1. Стороны совместно

3.1.1.Обеспечивают минимальный размер оплаты труда в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения по Новгородской области.

3.1.2.Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении коллективных договоров устанавливать оптимальное соотношение тарифной части в структуре заработной платы работников в соответствии с принятыми отраслевыми Соглашениями, при этом стремятся довести тарифную часть до уровня не ниже двух третей от общего размера заработной платы.

3.1.3. Осуществляют контроль за оздоровлением школьников в соответствии с постановлениями Администрации Новгородской области, Администрации муниципального района, коллективных договоров организаций.

3.1.4. Не допускают снижения к предшествующему уровню численности оздоровления детей и подростков в детских оздоровительных лагерях при наличии заявлений о предоставлении путевок.

3.1.5. Принимают меры к снижению производственного травматизма в организациях.

3.1.6.Совместными усилиями принимают меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущению долгов по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимают меры по возмещению потерь, вызванных задержкой заработной платы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективным договором, действующим в организации.

3.2. Обязательства Администрации муниципального района

3.2.1.Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений.

3.2.2. Предоставлять в соответствии с действующими нормативными правовыми актами субсидии на оплату жилищно-комунналных услуг населению.

3.2.3.Организовать питание учащихся муниципальных образовательных учреждений.

3.2.4.Принимать меры по поддерживанию правопорядка, снижению уровня преступности. Организовать видеонаблюдение в общественно-значимых местах, общественный контроль в микрорайонах, добровольные народные дружины.

3.2.5. Осуществлять контроль за оздоровлением школьников в детских оздоровительных учреждениях, созданных на базе муниципальных образовательных учреждений и МАОУ «Детская флотилия «Парус».

3.3. Обязательства Профсоюза

3.3.1. Оказывать юридическую помощь членам профсоюзов в защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

3.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, социальных выплат.

3.3.3. Добиваться включения в коллективные договоры:

минимального размера заработной платы, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

повышения уровня реального содержания заработной платы не ниже размера роста потребительских цен на товары и услуги в регионе (инфляции).

3.3.4. Участвовать в работе межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

3.3.5. Защищать законные права и интересы работников-членов профсоюзов путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. В тех организациях, в которых отсутствуют коллективные договоры, заключить их не позднее 2013 года.

3.4.2. Обеспечить среднемесячную заработную плату не менее 3-х размеров региональной величины прожиточного минимума.

3.4.3. Участвовать в софинансировании оздоровления работников и их детей.

3.4.4. Не препятствовать при заключении трудового договора с работником его вступлению в члены профсоюза. Не преследовать работника на том основании, что он является членом профсоюза.

4. Формирование рынка труда, предотвращения роста уровня безработицы, содействия кадровому обеспечению, улучшение экологических условий труда

4.1. Стороны совместно

4.1.1. Обеспечивают разработку и реализацию Программы обеспечения занятости населения и кадрового обеспечения, в т.ч. для инвалидов.

4.1.2. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные организации о сроках и масштабах возможных массовых сокращений.

4.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для подростков в период летних каникул. Предусматривают финансирование на оплату труда подростков.

4.1.4. Содействуют и поддерживают социально-значимые проекты по созданию и развитию предприятий малого и среднего бизнеса.

4.1.5. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур связанных с банкротством предприятий.

4.1.6. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологии.

4.1.7. Осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Новгородской области, органами госнадзора и контроля по вопросам осуществления ими на территории района надзорных и контрольных функций.

4.1.8. Осуществляют комиссионно прием в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных объектов комиссиями с обязательным участием технического инспектора труда профсоюза.

4.1.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.1.10.Принимают меры по проведению в организациях и учреждениях муниципального района аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

4.1.11. Рассматривают на совместных заседаниях состояние охраны труда и производственного травматизма.

4.1.12. Информируют население и работников о вновь принимаемых нормативных актах по вопросам охраны труда.

4.1.13. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом, другими работниками организаций.

4.2 Обязательства Администрации муниципального района

4.2.1. Организует подготовку и проведение Дней охраны труда.

4.2.2. Информирует население о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях и экологической обстановке на территории района.

4.2.3. Организует консультативно-методическую помощь по вопросам охраны труда для организаций.

4.2.4. В установленном порядке проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, дополнений и изменений к ним.

4.3. Обязательства Профсоюза

4.3.1. Контролировать соблюдение трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников - членов профсоюзов.

4.3.2. Оказывать консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

4.3.3. Информировать профсоюзные организации, членов профсоюзов об изменениях в трудовом законодательстве.

4.3.4. Добиваться на период введения внешнего управления сохранения действий коллективного и трудового договоров.

4.3.5. Контролировать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности.

4.3.6.Организовывать работу уполномоченных лиц профсоюзов по осуществлению общественного контроля за правилами и нормами охраны труда.

4.3.7. Взаимодействовать с Государственной инспекцией труда по Новгородской области по проведению комплексных обследований организаций.

4.3.8. Проводить при необходимости независимую экспертизу условий и безопасности труда, защищать интересы работников, пострадавших от н/случаев на производстве, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.4. Обязательства Работодателей

4.4.1. Проводить анализ и учет численности высвобождаемых работников. Своевременно информировать центр занятости населения о предполагаемых сокращениях в организации, о наличии вакантных рабочих мест.

4.4.2. Информировать профсоюзные организации о сроках и масштабах возможных массовых сокращений не менее чем за 3 месяца до начала мероприятия.

4.4.3. Обеспечить в случае увольнения работника по сокращению прохождение его профессиональной подготовки, повышение квалификации или переобучение.

4.4.4. Обеспечивать в случае увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидации организации сохранение выплаты средней заработной платы (до 6 месяцев) следующим категориям с учетом финансовых возможностей:

женщинам, имеющим на иждивении 2-х и более детей до 16 лет;

одиноким матерям.

4.4.5. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по охране труда, заключать с профсоюзной организацией ежегодные Соглашения по охране труда.

4.4.6. Направлять извещение по установленной форме при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в:

Государственную инспекцию труда;

прокуратуру;

Администрацию муниципального района;

филиал Новгородского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

4.4.7. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда не реже 1 раза в 5 лет.

4.4.8.Создавать условия для осуществления общественного контроля со стороны профсоюзов за соблюдением требований и норм правил по охране труда. Создавать совместные комиссии по охране труда, организовывать обучение членов комиссии.

5. В области молодежной политики, спорта и культуры

5.1. Стороны совместно

5.1.1. Вырабатывают условия для самореализации молодежи, создают условия для гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан в возрасте до 30 лет.

5.1.2. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

5.1.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в летний период.

5.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха.

5.1.5.Обеспечивают финансирование мероприятий по проведению детской оздоровительной компании.

5.1.6. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодежи и координируют их работу.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.

6.1.2.Добиваются заключения на согласованных условиях коллективных договоров во всех организациях независимо от форм собственности.

6.1.3. Оказывают практическое содействие организациям по заключению коллективных договоров.

6.1.4.Информируют друг друга по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.5.Информируют всех работодателей, не являющихся членами Ассоциации товаропроизводителей муниципального района о принятом настоящем Соглашении.

6.1.6.Призывают к сотрудничеству и принятию на себя обязательств настоящего Соглашения всех работодателей, не являющихся членами Ассоциации товаропроизводителей.

6.1.7. С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, формируют предложения в адрес органов региональной власти, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

7. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением

7.1. Соглашение заключено на 2013-2015годы, вступает в силу с 01 марта 2013 года и действует до 31 декабря (включительно) 2015 года. Текст Соглашения публикуется Администрацией муниципального района в газете «Крестцы» и на официальном сайте Администрации Крестецкого муниципального района.

7.2. Соглашение распространяется и является обязательным для сторон, заключивших настоящее Соглашение, а также работодателей, признающих данное Соглашение и присоединившихся к его действию. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.3. В случае реорганизации или ликвидации участников Соглашения, последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно участниками Соглашения и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия).

7.5. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях Координационного совета организаций профсоюзов с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения работников организаций, а также населения муниципального района через средства массовой информации. Для рассмотрения хода реализации Соглашения каждая из Сторон Соглашения предварительно представляет друг другу информацию о ходе выполнения ею Соглашения.

7.6. В двухмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для выполнения взятых на себя обязательств и взаимно обмениваются ими.

7.7. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется Администрацией муниципального района на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.8. Стороны в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Администрация муниципального района - структурные подразделения муниципального района; Работодатели - руководителей организаций; Профсоюз - руководителей профсоюзных организаций.

8. Ответственность Сторон Соглашения

8.1. Стороны Соглашения, в соответствии с действующим законодательством и их уставами, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за не предоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения.

8.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные Сторонами меры.

8.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

Полномочные представители Сторон Соглашения:

Глава Крестецкого муниципального района	**Председатель Координационного Совета в Крестецком районе**	**Председатель Координационного Совета работодателей малого и среднего бизнеса**
С.А.Яковлев 15 марта 2015 года	**М.Г.Яковлева 15 марта 2015 года**	**А.В.Костевич 15 марта 2015 года**