Марёвский муниципальный район

СОГЛАШЕНИЕ

между

Районным Координационным Советом организаций профессиональных союзов

Районным Объединением работодателей (предпринимателей)

Администрацией Марёвского муниципального района

на 2014-2018 годы

с. Марёво
08 октября 2014 года

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения
II. Социально-экономическое развитие
III. Регулирование рынка труда и сдерживание безработицы
IV. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения
V. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность
VI. Социальные гарантии
VII. Условия труда и социальные гарантии молодежи
VIII. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнёрства

Договаривающиеся Стороны: районный Координационный Совет организаций профессиональных Союзов, районное объединение Работодателей (предпринимателей), Администрация Марёвского муниципального района заключили настоящее соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения и устанавливающее общие принципы регулирования связанных с ними отношений, а также совместные действия Сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для проведения социально-экономической политики по обеспечению улучшения жизнедеятельности населения района и развития экономики Марёвского муниципального района на основе расширения действующих предприятий и обеспечения условий для создания новых, роста производительности труда, стабильной занятости граждан, проживающих на территории района, безопасности рабочих мест, расширения профессионального роста работающего населения.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения, подписавшие настоящее Соглашение, признают, что при решении вопросов настоящего Соглашения они действуют в соответствии с положениями федерального законодательства, законодательства Новгородской области, Регионального соглашения между Объединением профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2012-2014 годы, в объеме своих полномочий.

1.2. Стороны Соглашения признают, что обобщенной оценкой их деятельности по реализации настоящего Соглашения является:

- рост доходов населения района и наполняемости бюджета муниципального района;
- сдерживание официально регистрируемой безработицы в районе на уровне не выше 1 процента от численности экономически активного населения;
- повышение уровня жизни работников организаций и предприятий, населения муниципального образования, выражающееся в росте уровня среднемесячной заработной платы;
- отсутствие или снижение размера просроченной задолженности по заработной плате и платежам в обязательные фонды в соответствии с действующим законодательством;
- повышение безопасности и улучшение условий труда, выражающееся в ежегодном снижении по сравнению с предыдущим годом, численности лиц, пострадавших на производстве;

- количество организаций, имеющих заключенные между представителями работодателей и представителями интересов работников – первичными профсоюзными организациями коллективные договоры, доведение удельного веса организаций, имеющих коллективные договоры от общего количества организаций в районе до 90 процентов;
-снижение и недопущение социальной напряжённости общественно-политической обстановки в районе.
1.3. Стороны Соглашения способствуют взаимному выполнению принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.
1.4. Стороны Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

II. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

2.1. Стороны Соглашения обязуются совместными усилиями:
2.1.1. Осуществлять меры по проведению активной промышленной, сельскохозяйственной и инвестиционной политики, повышению эффективности управления муниципальной собственностью, информированию и консультированию работников, отдельных работодателей по правовым вопросам, разъяснения их прав, обязанностей, возможностей в соответствии с действующим законодательством (с использованием различных способов и методов – совещаний, семинаров и др.).
2.1.2. Проводить взаимные консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета муниципального района.
2.1.3. Осуществлять меры, направленные на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий и организаций всех видов собственности в районе.
2.2. Обязательства Администрации:
2.2.1. Обеспечивать открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики и формирования концепции социально-экономического развития района.
2.2.2. В ходе подготовки проекта бюджета на очередной финансовый период и концепции социально-экономического развития района предоставлять Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проектов и внесения по нему предложений с последующим рассмотрением предложений на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до внесения проектов на рассмотрение представительного органа муниципального образования (Думы муниципального района).
2.2.3. Проводить размещение муниципальных заказов в соответствии с действующим законодательством.
2.2.4. Включать представителей отраслевых профессиональных союзов в состав комиссий по реорганизации, приватизации, ликвидации муниципальных организаций.
2.2.5. Содействовать продвижению инвестиционных проектов на территории муниципального образования, поиску потенциальных инвесторов.
2.2.6. Оказывать содействие местным товаропроизводителям в развитии рынков сбыта продукции, производимой на территории муниципального образования.
2.2.7. Обеспечить реализацию комплекса мер по поддержке и развитию деятельности предприятий торговли, организаций образования, культуры, медицинского обеспечения, ЖКХ, пассажирских автоперевозок, почтовой связи, поддержания в надлежащем состоянии дорожной, энергетической инфраструктуры.
2.2.8. Оказывать методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления предприятий и

организаций района.
2.2.9. Стимулировать в рамках действующего законодательства работу организаций, внедряющих новые технологии, повышающих объемы производимой на территории муниципального образования конкурентоспособной продукции, работ, услуг, сохраняющих и создающих новые рабочие места, развивающих и содержащих социальную инфраструктуру.
2.2.10. Обеспечить опубликование в местных средствах массовой информации обзора о социально-экономическом положении муниципального района и информации о деятельности предприятий различных видов собственности.

2.3. Обязательства Работодателей:

2.3.1. Реализовывать меры, направленные на повышение конкурентоспособности продукции, работ, услуг и модернизации производства, поиск и привлечение инвесторов. Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, приобретение современного оборудования, создание рабочих мест.
2.3.2. Регулировать социально-трудовые отношения в организациях на основе коллективных и трудовых договоров, в соответствии с действующим трудовым законодательством.
2.3.3. Организовывать и финансировать подготовку кадров и повышение квалификации работников.
2.3.4. Обеспечивать соблюдение требований федерального законодательства о несостоятельности (банкротстве) в части вопросов, связанных с передачей на государственное хранение ведомственных архивов ликвидируемых организаций, в том числе документов, содержащих необходимые для назначения пенсии сведения о работниках.
2.3.5. Организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства среди работников.
2.3.6. Разрабатывать и вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по стимулированию производства и поддержке местных товаропроизводителей.
2.3.7. Системно вести работу по выполнению государственных требований охраны труда и улучшению условий труда в организациях.

2.4. Обязательства Профсоюзов:

2.4.1. Проводить работу по защите экономических, профессиональных и правовых интересов членов профессиональных союзов.
2.4.2. Оказывать консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров.
2.4.3. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.
2.4.4. Оказывать бесплатные консультации членам профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений.
2.4.5. Инициировать заключение коллективных договоров и добиваться их выполнения.

III. РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СДЕРЖИВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ

3.1. Обязательства Администрации:

3.1.1. Обеспечивать взаимодействие Администрации муниципального района, государственного органа занятости населения муниципального района, Сторон настоящего Соглашения в целях содействия занятости населения и социальной защиты безработных граждан.
3.1.2. Проводить при финансовой и информационной поддержке работодателей и профсоюзов социологические исследования текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах.
3.1.3. Регулярно публиковать в местных средствах массовой информации и на

официальном сайте Администрации сведения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации.
3.1.4. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из критериев их оценки создание новых эффективных рабочих мест и сохранение имеющихся.
3.1.5. Предпринимать упреждающие меры по недопущению массовых увольнений работников по результатам реорганизации, банкротства предприятий.
3.1.6. Содействовать безработным гражданам и незанятому населению в организации предпринимательской деятельности и самозанятости.
3.1.7. Обеспечивать организацию профориентационной работы с учащимися школ, расположенных на территории района в соответствии с потребностями рынка труда района.
3.2. Обязательства Работодателей:
3.2.1. Принимать участие в профориентационной работе с учащимися школ и незанятым населением.
3.2.2. Принимать в организации и предприятия для проведения производственной практики и производственного обучения молодёжь района, обучающуюся в учреждениях профессионального образования.
3.2.3. Обеспечивать своевременное, полное и достоверное информирование службы занятости и профсоюзов о введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановке работы, о возможных предстоящих увольнениях, их причинах, числе и категориях работников, которых оно может коснуться, о сроках, в течение которых его намечается провести, о вакансиях, планируемых мерах по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников.
3.2.4. Создать в организациях с согласия собственника страховые фонды с целью использования их средств в случаях остановок производства или банкротств.
3.2.5. Привлекать профсоюзные организации при формировании кадровой политики организаций, проведении мероприятий по сохранению и созданию новых рабочих мест.
3.2.6. Содействовать трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья, молодежи, женщин после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей.
3.2.7. Участвовать в работе Координационного комитета содействия занятости населения на территориальном уровне.
3.2.8. Обеспечивать своевременную и в полном объеме сдачу в государственный архив документов по личному составу.
3.3. Обязательства Профсоюзов:
3.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде.
3.3.2. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по созданию эффективных рабочих мест, сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.
3.3.3. Оказывать бесплатную консультативную, правовую помощь членам профессиональных союзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, разработке раздела коллективного договора, регулирующего занятость работника.
3.3.4. Принимать участие в формировании кадровой политики с учетом ситуации на рынке труда.
3.3.5. При сокращении рабочих мест проводить консультации и переговоры с работодателем по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников, трудоустройству их внутри организации

IV. ОПЛАТА ТРУДА. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Стороны Соглашения договорились:

4.1.1. Оплату труда в организациях производить на основании коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области и Марёвского муниципального района.

4.1.2. Гарантией минимального уровня оплаты труда при полном рабочем дне считать базовые ставки и оклады заработной платы, минимальные месячные тарифные ставки по Отраслевым тарифным соглашениям и Региональному соглашению «О минимальной заработной плате в Новгородской области». Соблюдать размер минимального уровня оплаты труда в соответствии с ежеквартальным размером прожиточного минимума, устанавливаемого на территории Новгородской области.

4.1.3. Не допускать задолженности по выплатам заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам организаций.

4.1.4. Принимать меры по легализации заработной платы.

4.2. Обязательства Администрации:

4.2.1. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, организаций.

4.2.2. При представлении к государственным наградам руководителей организаций и предприятий муниципального района учитывать участие и исполнение настоящего Соглашения.

4.3 Обязательства Работодателей:

4.3.1. Устанавливать системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок и окладов с учетом мнения выборных профсоюзных органов и закреплять их в коллективных договорах и соглашениях.

4.3.2. Своевременно производить выплату зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.3.3. Проводить политику в области доходов работников, направленную на обеспечение минимальной зарплаты при полном рабочем дне и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

4.4 Обязательства Профсоюзов:

4.4.1. Содействовать погашению задолженности по зарплате и других выплат, причитающихся работникам, в том числе через переговоры с работодателем, комиссии по трудовым спорам организаций, судебные органы.

4.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательных, нормативных актов по труду, Регионального и отраслевых соглашений, коллективных договоров в части оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящим Соглашением.

4.4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь и консультации членам профессиональных союзов по вопросам условий и оплаты труда, иным вопросам, связанным с трудом.

4.4.4. Представлять права, интересы членов профсоюзов в хозяйственных, судебных и других органах.

V. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в работе по повышению безопасности и улучшению условий труда, охране окружающей среды, координируют действия с органами государственного управления, надзора и контроля за охраной труда в вопросах выполнения требований законодательства об охране труда в организациях всех форм собственности.

5.2. Обязательства Администрации:

5.2.1. Осуществлять управление деятельностью в области охраны труда на территории муниципального образования в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, Новгородской области и правовыми актами муниципального образования.

5.2.2. Осуществлять при участии профсоюзов и работодателей разработку и выполнение муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда.

5.2.3. Создавать и организовывать работу межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании.

5.2.4. Производить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в целом по организациям, расположенным на территории муниципального образования, разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.2.5. Информировать население через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственном травматизме, профзаболеваниях и экологической обстановке.

5.2.6. Обеспечить возможность проведения ежегодных профосмотров и диспансеризации работающего населения через ГОБУЗ «Марёвская ЦРБ »

5.2.7. Организовывать ежегодно обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей организаций всех форм собственности.

5.2.8.Провести смотр-конкурс среди организаций на лучшую постановку работы по охране труда в 2015 году.

5.3. Обязательства Работодателей:

5.3.1. Обеспечивать состояние охраны труда в организациях в соответствии с государственными требованиями по охране труда.

5.3.2. Организовывать работу по улучшению условий труда работников, созданию безопасных и благоприятных условий труда.

5.3.3. Обеспечивать ежегодное финансирование мероприятий соглашений по улучшению условий и охраны труда в организациях в соответствии с коллективными договорами и не ниже нормативов, установленных законодательством – 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.4. Способствовать участию представителей работников (профсоюзов) в обеспечении контроля за выполнением требований охраны труда в организациях.

5.3.5. Своевременно информировать орган местного самоуправления, профсоюзные органы о несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходом. Проводить их расследование с участием представителей этих органов.

5.3.6. В случае гибели работника, получения работником тяжелой травмы на производстве по вине работодателя, производить выплату дополнительного пособия работнику или семье работника сверх установленных государством норм, в размере, определенном коллективным договором организации.

5.4. Обязательства Профсоюзов:

5.4.1. Участвовать в разработке и реализации совместных программ и мероприятий по снижению производственного травматизма, профессиональной

заболеваемости и улучшению условий труда в организациях.
5.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, представлять и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
5.4.3. Предоставлять бесплатно консультации и оказывать помощь членам профессиональных союзов по вопросам охраны труда.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

6.1. Стороны Соглашения договорились:

Считать приоритетными направлениями социальной политики:

6.1.1. сохранение и укрепление социальной сферы как средства сохранения минимальных социальных гарантий населению, а также льгот и преимуществ отдельным его категориям;
6.1.2. обеспечение адресной социальной защиты малоимущих граждан, имеющих размер дохода ниже величины прожиточного минимума, установленного в Новгородской области.
6.1.3. Осуществлять согласованную политику по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей.
6.1.4. Стимулировать участие работников и работодателей в формировании пенсионных накоплений в сфере добровольного негосударственного пенсионного страхования.

6.2. Обязательства Администрации:

6.2.1. Разрабатывать и обеспечивать реализацию Программы социальной поддержки населения муниципального района.
6.2.2. Предусмотреть при формировании муниципального бюджета выделение средств на развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, организацию летнего оздоровительного отдыха детей и подростков.
6.2.3. Продолжить работу по реализации программ по развитию села и для молодых семей (для повышения возможностей получения денежных средств для строительства или приобретения собственного жилья).
6.2.4. Осуществлять адресную поддержку социально необеспеченных семей на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.
6.2.5. По возможности решать вопрос о выделении жилья из специализированного жилищного фонда отдельным особо дефицитным работникам и специалистам с целью стимулирования их работы в отдельных отраслях.

6.3. Обязательства Работодателей:

6.3.1. При планировании финансовой деятельности предусматривать в коллективных договорах:
- выделение средств на социально-культурные мероприятия;
- осуществление дополнительной социальной поддержки малоимущих категорий работников, нуждающихся в помощи, а также пенсионеров, инвалидов – бывших работников организации;
- при наличии финансовых возможностей выделение средств на санаторно-курортное лечение работникам организации при наличии медицинских показаний с частичной компенсацией стоимости лечения.
6.3.2.. Выделять места для трудоустройства несовершеннолетних граждан на летний период.
6.3.3. С учетом финансовых возможностей предоставлять ссуды на строительство и приобретение жилья работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий.
6.3.4. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы во

внебюджетные государственные фонды.
6.3.5. Обеспечить ведение и сохранность документов о стаже и заработке для подтверждения пенсионных прав работников на пенсионное обеспечение.

6.4. Обязательства Профсоюзов:

6.4.1. Проводить совместно с работодателем необходимые мероприятия по организации и проведению оздоровительного отдыха детей и работающих граждан.
6.4.2. Взаимодействовать с ГУ Отделение ПФР по Новгородской области по реализации Федерального закона от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».
6.4.3. Оказывать материальную помощь нуждающимся членам профессиональных союзов.
6.4.4. Оказывать практическую помощь работникам – членам профсоюзов по защите их прав на досрочные пенсии.

VII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

7.1. Стороны Соглашения договорились:
7.1.1. Развивать систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.
7.1.2. Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях поведению переговоров по заключению коллективных договоров.
7.1.3. Содействовать трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях.
7.1.4. Обеспечить в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

7.2. Обязательства Администрации:

7.2.1. Оказывать меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий посредством участия администрации муниципального района в соответствующих областных и федеральных программах.
7.2.2. Обеспечивать проведение конкурсов, слётов, фестивалей по различным направлениям творческой самореализации молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности. В том числе ежегодно проводить спартакиаду работающего населения, туристический слёт, направление представителей работающей молодёжи на областные молодёжные фестивали и слёты.
7.2.3. Поощрять молодых работников предприятий всех видов собственности Почётными Грамотами, Благодарственными письмами.

7.3. Работодатели, Профсоюзы:

7.3.1. Проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», предусматривают меры поощрения победителей;
7.3..2. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.
7.3.2. Участвуют в организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделяют средства на поощрение победителей.
7.3.3. Предусматривать в коллективных договорах единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования поступающим на работу впервые выпускникам учреждений профессионального образования.

8. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ. КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ИСПОЛНЕНИЕМ.

8.1.Соглашение заключено на 2014-2018 годы, вступает в силу с момента трёхстороннего подписания. Текст Соглашения публикуется Администрацией в «Официальном вестнике».

8.2. Соглашение может быть изменено, дополнено по инициативе любой из Сторон Соглашения и при взаимной договоренности Сторон в порядке, предусмотренном для его заключения.

8.3. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам каждого года на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения участников Соглашения.

8.4. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно имеет силу на весь срок его действия, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

8.5. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется Работодателями на уведомительную регистрацию в соответствующий орган исполнительной власти Новгородской области.

Соглашение подписано 08 октября 2014 года в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

Соглашение подписали:

Председатель
Координационного
Совета организаций
Профсоюзов Марёвского
муниципального района С.И.Горкин

Представитель районного
Объединения работодателей
муниципального района, председатель
Совета по развитию
предпринимательства Д.В.Кулаков

Глава Администрации
Марёвского
муниципального района О.И.Ильина