

Уважаемые коллеги!

Примите поздравления с новым 2016-2017 учебным годом. Обучение является необходимым элементом кадровой политики профсоюзов. Без основательных знаний не может быть эффективно решена ни одна задача, стоящая перед профсоюзными организациями.

Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга предлагает программы обучения, которые охватывают основные направления профсоюзной работы. Мы готовы также рассматривать любые предложения по обучению актива. Надеемся на сотрудничество, верим, что наша совместная работа послужит укреплению авторитета и влияния профсоюзов.

Директор



А. В. Симагин

**ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ЗУМЦ)**

предлагает современные программы обучения в **2016 – 2017 учебном году**

Для **ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПО ВСЕХ УРОВНЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФКОМОВ (ЦЕХКОМОВ).**

**1. Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность. (7 дней, 6 ночей; 24 уч.ч.)
Стоимость семинара (включая проживание) – 28500 руб.**

Содержание: Исторический опыт в деятельности современных профсоюзов. Управленческие основы профсоюзной работы. Лидерство в системе управления профсоюзной организацией. Имидж ПО как фактор эффективности управленческой деятельности и мотивации профсоюзной активности. Правозащитная деятельность профсоюзов в управлении ПО. Психология управления. Технологии принятия управленческих решений. Круглый стол. Обмен опытом.

18-24 сентября 2016,

16-22 октября 2016,

13-19 ноября 2016,

12-18 марта 2017,

16-22 апреля 2017,

21-27 мая 2017,

18-24 июня 2017.

Для **БУХГАЛТЕРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ.**

**2. Актуальные вопросы построения финансовой работы в профсоюзной организации.
(7 дней, 6 ночей; 24 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 28500 руб.**

Содержание: Особенности ведения бухгалтерского учета профсоюзными организациями. Учетная политика и рациональный рабочий план счетов. Документальное оформление хозяйственных операций. Методы ведения бухгалтерского учета. Учет основных средств, учет товарно-материальных ценностей, учет кассовых операций и др. Налогообложение в некоммерческих организациях в свете последних изменений. Налоговые регистры при организации ведения налогового учета. Рекомендации по выполнению требований законодательства в части НК относительно отражения на счетах бухгалтерских счетов финансово-хозяйственных операций. Арбитражная практика налоговых споров. Требования ревизионной комиссии к порядку ведения бухгалтерского учета. Ведение делопроизводства в бухгалтерии ПО. Последние изменения в Трудовом Кодексе РФ, пенсионном законодательстве, в вопросах обязательного социального страхования. Управление стрессом в профессиональной деятельности бухгалтера.

18-24 сентября 2016,

16-22 октября 2016,

13-19 ноября 2016,

12-18 марта 2017,

16-22 апреля 2017,

21-27 мая 2017,

18-24 июня 2017.

3. Организация работы контрольно-ревизионной комиссии в профсоюзной организации. (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Особенности, содержание и планирование работы ревизионной комиссии ПО. Положение о ревизионной комиссии ПО. Практика проведения ревизии исполнения доходной и расходной части сметы профкома. Практика контроля за правильностью ведения бухгалтерского учета. Порядок оформления результатов ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома. Особенности финансовой деятельности ПО в связи с изменениями в Налоговом кодексе и ведении бухгалтерского учета. Контроль за правильностью налогообложения доходов и расходов ПО. Минимизация налоговых платежей как средство использования профсоюзного бюджета. Контроль за правильностью ведения делопроизводства в ПО. Трудовое законодательство РФ.

26-30 сентября 2016,

13-17 февраля 2017,

29 мая-02 июня 2016.

4. Организационная работа профессиональных союзов. (6 дней, 5 ночей; 18 уч.ч.)

Стоимость семинара (включая проживание) – 22800 руб.

Содержание: Основные направления организационной работы в профсоюзах. Правовое обеспечение деятельности ППО. Структура профсоюзов и основные функции ППО. Планирование работы ППО. Ведение делопроизводства в ППО. Информационное обеспечение в деятельности ППО - как направления организационной работы. Коллективно-договорной процесс в системе организационной работы. Мотивация профсоюзного членства в структуре оргработы ППО. Роль тематических исследований в совершенствовании работы выборного органа.

03-08 октября 2016,

06-11 февраля 2017,

29 мая-03 июня 2017.

**5. Мотивация профсоюзного членства: возможности и перспективы. (6 дней, 5 ночей; 18 уч.ч.)
Стоимость семинара (включая проживание) – 22800 руб.**

Содержание: Понятие и психологические аспекты мотивации. Приоритеты профсоюзной работы. Факторы результативности мотивации профсоюзного членства. Основные права профсоюзов и механизмы их реализации. Зарубежный опыт вовлечения работников в профсоюз и создания новых профсоюзных организаций. Имидж ПО как элемент мотивации. Рекомендации по проведению соцопросов по мотивации профсоюзного членства. Технология публичного выступления по вовлечению работников в профсоюз. Практика проведения публичного выступления и дискуссий. Круглый стол. Семинар проводится с использованием активных методов обучения.

26 сентября-01 октября 2016,

07-12 ноября 2016,

15-20 мая 2017.

6. Молодежь и профсоюз: стратегия будущего. (6 дней, 5 ночей; 18 уч.ч.)

Стоимость семинара (включая проживание) – 22800 руб.

Содержание: Основные исторические этапы развития профсоюзного движения. Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов. Молодежная политика профсоюзов. Практика организации работы молодежных советов профсоюзов. Функции профсоюзов сегодня. Формирование и развитие имиджа ПО. Профсоюзный лидер как фактор эффективности ПО. Мотивация деятельности молодежи в профсоюзе.

12-17 декабря 2016,

12-17 июня 2017.



7. Коллективный договор: практика применения и проблемы совершенствования (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Роль и значение коллективных договоров в урегулировании социально-трудовых отношений. Формирование позиции профсоюзов при заключении коллективного договора. Порядок ведения коллективных переговоров. Формы контроля выполнения коллективного договора. Коллективные переговоры как фактор активизации влияния профсоюзов. Коллективный договор как основной механизм участия работников в управлении предприятием. Переговоры как вид делового общения. Стратегия и тактика переговоров. Успех переговоров: критерии оценки, организация выполнения взаимных соглашений.

24-28 октября 2016, 27-31 марта 2017, 13-17 июня 2017

К участию в семинарах № 8-14 приглашаются профсоюзные работники, а также руководители и сотрудники служб персонала, руководители отделов труда и заработной платы, менеджеры всех уровней.

8. Семинар-тренинг «Стратегия и тактика уверенного общения» (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Общение как форма взаимодействия. Основные функции и средства общения. Процедура общения. Языки общения: вербальный, невербальный. Средства, используемые в процессе передачи информации. Способы повышения качества передачи информации. Роль невербального поведения и его влияние на процесс общения. Позы, жесты, мимика. Распознавание поз и жестов. Психотипы участников общения. Коммуникативная компетентность: стратегии тактики и виды общения.

05-09 декабря 2016, 24-28 апреля 2017.

9. Семинар-тренинг «Современные технологии эффективного ведения переговоров» (6 дн, 5 ночей; 18 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 22800 руб.

Содержание: Понятие переговоров. Технологии подготовки к переговорам. Психологические типы переговорщиков. Структура межличностных взаимоотношений в переговорах, приемы установления контакта с партнерами. Стили ведения переговоров: понятие произвольного подхода, технология позиционного торга, партнерский (принципиальный) подход в переговорах. Способы и приемы убеждения партнера по переговорам. Приемы аргументации в переговорах. Современные технологии принятия управленческих решений. Тактика ведения переговоров по заключению коллективного договора. Участие работников в управлении организацией.

21-26 ноября 2016, 05-10 июня 2017.

10. Семинар-тренинг «Работа в команде». (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Понятие «Команда». Роли в командном взаимодействии. Особенности, задачи, сильные и слабые стороны различных командных ролей. Гибкость в выборе командной роли. Коммуникативные навыки при работе в команде. Принципы эффективного командного взаимодействия. Стратегии командного взаимодействия и принятия коллективных решений. Мотивы, мотивация и мотивирование в команде. В тренинге делается акцент на формирование у сотрудников ценностного отношения к своей деятельности и его значения для достижения целей организации.

03-07 октября 2016, 23-27 января 2017, 26-30 июня 2017.

11. Охрана труда. (7 дней, 6 ночей; 40 уч.ч.) ЗУМЦ внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающий услуги в области охраны труда под рег.№ 1082 от 17 января 2011 г.

Стоимость семинара (включая проживание, без экскурсионной программы) – 28500 руб.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций, работники служб охраны труда (ОТ), члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные лица) по ОТ профсоюзов.

Содержание: Правовые основы ОТ в РФ; основные положения законодательства РФ о труде; управление ОТ в организации и проведение работ по ОТ; опасные и вредные производственные факторы и меры защиты от них; средства индивидуальной защиты; расследование несчастных случаев на производстве; специальная оценка условий труда; медицинское освидетельствование работников и т.д. По окончании обучения выдается удостоверение Установленного образца.

25 сентября-01 октября 2016, 16-22 октября 2016, 20-26 ноября 2016,
22-28 января 2017, 12-18 февраля 2017, 12-18 марта 2017,
16-22 апреля 2017, 21-27 мая 2017, 18-24 июня 2017.

12. Трудовые отношения: новые аспекты трудового, гражданского и пенсионного законодательства. (6 дней, 5 ночей; 18 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 22800 руб.

Содержание: Обзор последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве. Актуальная судебная практика по трудовым вопросам. Правовое регулирование трудовых отношений при ликвидации, реорганизации, сокращении штата, банкротстве предприятия. Специальная оценка условий труда. Оплата труда и компенсации согласно ТК РФ. Разрешение трудовых конфликтов, прежде всего, на досудебной стадии. Сложные увольнения. Новации в пенсионном законодательстве. Проверки ГИТ.

07-12 ноября 2016, 10-15 апреля 2017.

13. Трудовое законодательство: сложные и спорные вопросы применения. Внедрение профессиональных стандартов. (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Новое в трудовом законодательстве в 2016-2017 годах. Возникновение трудовых отношений. Трудовой договор и гражданско-правовой договор. Прекращение трудового договора. Трудовая книжка. Служебные командировки и служебные поездки. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Практика применения законодательства о материальной ответственности. Персональные данные работника. Внедрение профстандартов – задача профсоюзов. Обсуждение практических ситуаций, рекомендации, ответы на вопросы.

10-14 октября 2016, 13-17 февраля 2017, 15-19 мая 2017.

14. «Социально-трудовые конфликты: профилактика и разрешение. Правоприменительная и судебная практика» (5 дней, 4 ночи; 12 уч.ч.) Стоимость семинара (включая проживание) – 17100 руб.

Содержание: Причины возникновения трудовых конфликтов. Предупреждение и профилактика трудовых конфликтов. Процедура разрешения трудовых конфликтов. Досудебное и судебное разрешение трудовых споров. Правовые последствия трудовых конфликтов для работодателя. Обзор судебной практики. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

24-28 октября 2016, 20-24 марта 2017.

