



ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ

ВЫПУСК 23
МАРТ 2016

Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»



Уважаемые защитники Отечества!

От имени Новгородской областной Федерации профсоюзов примите поздравление с Днем Защитника Отечества! Слова искреннего уважения и признательности адресованы сегодня всем, кто с честью исполнил и исполняет воинский долг, тем, кому служба еще предстоит и кто чувствует личную ответственность за безопасность нашей Родины. Работать на благо Новгородской земли, оберегать ее – это гражданский долг, почетная обязанность и важный вклад в общее благородное дело укрепления нашего государства, обеспечения свободы и независимости России. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия. Мира и покоя Вам, Вашим родным и близким!

Милые дамы!

Первый праздник весны по праву олицетворяет надежды людей на будущее, на мир и созидание, которые у каждого связаны с образом матери, сестры, любимой. Благодаря вашей самоотверженности, преданности, терпению в нашем обществе сохраняются незыблемыми такие жизненные ценности, как семья, дети, забота о старшем поколении.

Сегодня наши женщины достигают значительных успехов во всех областях жизни, радуют нас своей красотой, женственностью и очарованием! Желаю прекрасной половине человечества любви, тепла, весеннего настроения и исполнения самой сокровенной мечты!

Председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов
Василий ФЕДОСОВ

Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР

2 марта в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, в котором принял участие Председатель НОФП Василий Федосов.

Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по

реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в

решении сегодняшних проблем: «ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. И это – ровная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за не-

продуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы – на 4,0 %. Задолженность по выплате заработной платы выросла за

2015 год на 61%. Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

Источник: сайт ФНПР



Итоги очередного заседания Президиума НОФП

В феврале состоялось очередное заседание Президиума Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Первым вопросом в повестке дня стало обсуждение и утверждение плана работы НОФП на 2016 год. Напомним, что НОФП проводит смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, смотр-конкурс «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников». 2016 год является юбилейным — Новгородская областная Федерация профсоюзов отмечает свое 25-летие, в связи с чем все основные мероприятия будут посвящены этой дате.

Затем заведующий организационным отделом Юрий Супрун рассказал о плане обучения профсоюзных кадров и актива в текущем году.

Напомним, что в течение 2015 года было проведено 35 семинаров, в которых приняли участие 1037 человек. Наиболее востребованными оказались темы: профсоюзы в системе социального партнерства и коллективный договор; специальная оценка условий труда; трудовые права молодежи и мотивация профсоюзного членства; управление конфликтами и стресс-менеджмент, а также искусство быть лидером.

Кроме того, прошли 7 межотраслевых семинаров: по молодежной политике, по



специальной оценке условий труда, обучение председателей Координационных Советов организаций профсоюзов муниципальных районов. В 2016 году планируется провести еще большее количество семинаров.

Среди положительных моментов обучения в 2015 году можно отметить увеличение среди участников семинаров разной направленности молодежи в возрасте до 35 лет.

Однако некоторые областные организации профсоюзов, такие как ООП работников АПК, ООП работников

потребительской кооперации и предпринимательства, ППО ОАО «Старорусприбор», ППО ООО «Юпитер» и ППО аэрогеодезического предприятия семинары не проводили, а принимали участие только в межотраслевых семинарах.

Заместитель председателя НОФП Ольга Серавина призвала председателей отраслевых профсоюзов более энергично проводить работу по обучению профсоюзного актива.

Кроме того, Президиум Новгородской областной Федерации профсоюзов поста-

новил внести на рассмотрение Новгородской областной Думы проект областного закона «О внесении изменений в закон Новгородской области от 02.06.2014 №553-ОЗ «О памятных датах Новгородской области», с предложением учредить 11 октября День профсоюзов Новгородской области.

Также на Президиуме было решено обратиться в правительство Новгородской области с предложением внести изменения в Положение о порядке предоставления субсидий социально ориен-

тированным некоммерческим организациям Новгородской области, утвержденное постановлением администрации Новгородской области от 14 октября 2011 года. Предлагается исключить из данного Положения пункт 5.2, который не допускает профессиональные союзы к участию в конкурсах на соискание различных областных грантов.

Помимо этого, на заседании было утверждено постановление о проведении IV Спартакиады по видам спорта среди членских организаций НОФП.

Разрыв в зарплатах будет сокращен

В России появится прозрачный механизм оплаты труда руководства и работников госучреждений и госпредприятий. В частности, предлагается «привязать» зарплату начальников к средней в организации, как это раньше было сделано для федеральных госучреждений. Об этом говорится в законопроекте, который Минтруд подготовил во исполнение поручений Владимира Путина по итогам «прямой линии» 2014 года.

«Новый законопроект Минтруда устанавливает обязательность установления предельных соотношений зарплат руководителей, замруководителей, главных бухгалтеров и работников государственных, муниципальных учреждений и предприятий, государственных

внебюджетных фондов (ПФР, ФСС, ФОМС) и территориальных фондов ОМС», — рассказал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Как пояснили в ведомстве, предельный разрыв между зарплатами будут определяться отдельно. В случае с феде-

ральными организациями, это будет делать правительство, а в случае с региональными и муниципальными компаниями — нормативными правовыми актами соответственно субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Но, как выяснилось, требование о «привязке» зарплат будет касаться не всех. Правительству и региональным властям предлагается дать право составлять списки компаний, на которых не будет распространяться данное правило.

Проектом также предусмотрена ответственность руководства за неисполнение закона — за это глав организаций

будут просто увольнять.

Напомним, что ранее в России были введены ограничения по дифференциации заработной платы между руководителями и работниками федеральных государственных учреждений и предприятий — она должна превышать соотношение один к восьми.

По данным регионов, «в большинстве государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (здравоохранения, культуры, образования, социального обслуживания населения) соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников



учреждений не превысило 4 раза», подчеркнул Максим Топилин.

Авторы документа также предлагают обязать учредителей размещать информацию о среднемесячной зарплате в интернете. Средняя заработная плата в 2015 году в России составила 33 тысячи 925 рублей. Это на 4,6 процента больше, чем в 2014 году.

Источник: Российская Газета

Школа молодежного актива. Февраль

В феврале состоялась городская школа молодежного актива. Много нового и интересного подготовили организаторы для ее участников — а их было немало: не менее 80 человек.

Василий Федосов, Председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов, в приветственном слове отметил, что сегодня молодежь в профсоюзах — это завтрашние руководители отраслевых профсоюзов, а также председатели первичных профсоюзных организаций. Целью школы являлось сплочение молодых лидеров с возможностью обмена опытом.

Ольга Серавина, заместитель председателя НОФП, сказала, что от радно видеть много знакомых лиц, которые принимают участие во многих мероприятиях. Она напомнила, что 2016 год является юбилейным для НОФП — Федерации исполняется 25 лет. Ольга Александровна предложила ребятам выступить со своими инициативами для празднования этой даты.

Гостем программы стал директор ОАУ «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» Антон Муратов. Он рассказал об основных проектах, реализуемых Домом молодежи, пригласил к сотрудничеству. Затем участникам школы продемонстрировали фильм об истории создания профсоюзов в Новгородской области.

Два образовательных кластера проводились одновременно для двух групп ребят. Занятие с психологом было посвящено теме «Деловые переговоры. Технология и психология». Юрист же рассказала о трудовых правах молодежи, напомнив основные статьи Трудового кодекса, касающиеся вопросов трудоустройства, первого рабочего места, отпусков по уходу за ребенком, режима трудового времени. А затем в форме «Своей игры» участники выигрывали подарки, отвечая на вопросы по изученным темам. На таких занятиях профсоюзные лидеры учатся больше слушать друг друга, разрешать конфликты, проявлять активность, быть организованными.

Кроме того, на школе были подведены итоги конкурса на лучшее стихотворение, посвященное 25-летию со Дня образования НОФП. Согласно результатам опроса, I место заняло стихотворение Юлии Гарбач, II место досталось стихотворению «Ода Профсоюзу», автор Виктория Федорова, на III месте оказалось стихотворение Юлии Мешковой.

Все ребята были награждены дипломами участников Школы. По окончании школы состоялось заседание Молодежного совета НОФП, на котором обсуждался план работы, а также были внесены предложения по его расширению.



Стихотворение Юлии Гарбач (I место)

Ребята, не люблю я дифирамбы петь,
Но профсоюз, реально, — это сила!
Быть членом профсоюза чтут за честь
Буквально все, кого б я ни спросила.

Ведь Профсоюз — поддержка и опора,
Подскажут, защитят, приободрят,
У них своя особая есть школа, —
Она приветствует и радуется ребят.

Я с века четвертью спешу Союз поздравить,
И пожелать удачи и тепла,
Ведь 25 — особенная дата,
А НОФП нам так близка и дорога.

Вы оставайтесь нам такими же родными,
Умейте управлять и побеждать,
Всем поколениям скажу, что вы нужны нам,
Семьей большой сумев для многих стать!

Выездной семинар в Чудове

Специалисты Новгородской областной Федерации профсоюзов провели выездной семинар для молодежи Чудовского муниципального района.

В мероприятии приняли участие более 50-ти человек. Отлично, что среди них было немало представителей рабочей молодежи, сотрудников местных промышленных предприятий: «ЮПМ-Кюммене Чудово», филиала «Урса Евразия», завода железобетонных шпал, «Водоканала».

В начале семинара была представлена презентация Молодежного совета НОФП. Основную же часть мероприятия организаторы провели в ненавязчивой, веселой, интерактивной форме. Чудовская молодежь приняла участие в игре «Профсоюзный сверток» и викторине «Знай свои трудовые права», в ходе которых можно было проверить собственные знания в предложенных темах и почерпнуть новую информацию.

В завершение семинара председатель Молодежного совета НОФП Ольга Коломоец рассказала об опыте работы Всекитайской федерации профсоюзов.

Стоит отметить, что такие семинары в Чудовском районе при содействии местного Координационного совета профсоюзов проходят не впервые и уже становятся доброй традицией.



Открылась IV Спартакиада НОФП

На базе областной спортивной школы-интерната «Спарта» в Деревяницах состоялось торжественное открытие IV спартакиады Новгородской областной Федерации профсоюзов. Впервые этот большой спортивный праздник был проведен НОФП в 2011 году.



Традиционно в рамках открытия спартакиады прошел ее первый этап — соревнования по лыжным гонкам

Своих участников выставили 5 отраслевых новгородских областных организаций: профсоюз работников радиоэлектронной промышленности, лесных отраслей, образования, химических отраслей и культуры. Мужчины соревновались на дистанции 3 км, женщины — 2 км.

Первое место в общекомандном зачете заняли представители Росхимпрофсоюза, второе место — команда профсоюза лесных отраслей. Третье место поделили между собой команды профсоюза образования

и культуры. В личном первенстве среди женщин первое место заняла Ольга Дорофеева (профсоюз работников лесных отраслей), 2 место — Татьяна Соломина (профсоюз работников химических отраслей), 3 место — Елена Чибисова (профсоюз работников химических отраслей).

В личном первенстве среди мужчин места распределились следующим образом: 1 место занял Александр Ильин, 2 — Виталий Андреев, 3 — Максим Быстров.

Напомним, что IV Спартакиада среди членских организаций Новгородской областной Федерации профсоюзов посвящена 25-летию со дня образования НОФП.

В рамках спартакиады пройдет 9 турниров по 8 ви-

дам спорта: лыжным гонкам, плаванию, шахматам, волейболу среди мужских команд, волейболу среди женских команд, легкой атлетике, легкоатлетическому кроссу, настольному теннису и стрельбе из пневматического оружия.

Главный судья Спартакиады — Раджабов Зайнутдин Хасбулатович, судья республиканской категории, заслуженный работник физической культуры РФ.

Заметим, что главными целями Спартакиады являются активизация физкультурно-оздоровительной работы профсоюзных организаций на предприятиях и учреждениях области и формирование здорового образа жизни членов профсоюза.



25 марта — день работников культуры

25 марта во всей стране будет отмечаться День работников культуры. К работникам культуры относятся люди творческих профессий, деятели искусства, а также хранители и популяризаторы культурного наследия.

В состав Новгородской региональной организации Российского профсоюза работников культуры на 01.01.2016 года входит 55 первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается 2359 членов.

Впервые принятые в профсоюз в прошедшем году — 473 человека, в том числе 366 человек — работающие.

Значительно пополнили свои ряды первичные профсоюзные организации Волотовского, Крестецкого,

Демянского, Новгородского, Солецкого, Хвойнинского, Чудовского муниципальных районов, студентов Новгородского областного колледжа искусств.

В 2015 г. был организован смотр-конкурс НОФП на «Лучшую профсоюзную организацию».

За первое место денежной премии — 20 тыс. рублей — была удостоена первичная профсоюзная организация Хвойнинского муниципального района.

Уважаемые работники культуры!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Позвольте поблагодарить вас за преданность культуре, за огромное желание дарить людям радость. Отправду отметить, что в этом году День работников культуры празднуется в год Российского Кино. Уверена, что конкретные мероприятия, проводимые в его рамках, будут способствовать успешному развитию культуры в целом.

В нашей отрасли работают профессионалы, истинно любящие отечественную культуру. Именно вы храните духовные и нравственные традиции народа, историческую память нации. Хочу выразить искреннюю признательность всем, кто трудится в сфере культуры и благодаря своему подвижническому труду, энтузиазму, профессионализму помогает людям приобщаться к добрым плодам просвещения и высокому искусству. Желаю вам крепкого здоровья, творческого вдохновения и благополучия. Пусть вашим делам и начинаниям всегда сопутствует успех! И пусть ваш родник творчества никогда не иссякнет!



Заслуженный работник культуры, председатель Новгородской региональной организации Российского профессионального союза работников культуры Нина Скрыник

постоянная рубрика ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

Татьяна Ивановна МУСТ

Директор Передского социально-культурного комплекса, член профсоюза с 50-летним стажем. Возглавляет первичную профсоюзную организацию работников культуры г. Боровичи и Боровичского района уже около 35 лет.

Татьяна Ивановна вступила в профсоюз в 1963 году, когда пришла работать на местную швейную фабрику. В 1977 году она стала директором Передского ДК, после чего была сразу же принята в члены профкома, участвовала в комиссии по распределению жилья, занималась культурно-массовой работой. Через 3 года была избрана председателем первичной профсоюзной организации работников культуры г. Боровичи и Боровичского района.

В 90-е годы, когда в связи с изменившейся экономической ситуацией начался массовый отток сотрудников из первички, а она старалась всеми силами сохранить профсоюзное членство, пытаясь убедить людей в том, что нужно оставаться вместе, что придет время и все наладится.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация работников культуры г. Боровичи и Боровичского района насчитывает в своих рядах 108 человек, в течение последних нескольких лет членство поддерживается на одном уровне.

Своей главной задачей на должности председателя первичной профсоюзной организации Татьяна Ивановна считает оказание помощи людям, отстаивание прав членов профсоюза. Она в буквальном смысле живет их заботами, болея душой за каждого и стараясь всем помочь. Татьяна Муст является заслуженным работником культуры РФ, награждена орденом «Знак Почета», орденом «Ответственность и Благородство», памятной медалью «Патриот России».



В конкурсе на лучшее стихотворение профсоюзной тематики, посвященное 25-летию со Дня образования НОФП, была выделена одна работа, которая удостоилась приза зрительских симпатий. Представляем вашему вниманию творчество Татьяны Грушиной, члена профсоюза филиала «Газпромгазраспределение Великий Новгород».

В трех минутах до обеда подошел ко мне коллега:
«Дядя Коля, помоги, ты в столовку не ходи,
Мы с тобой чайку попьем — разговор большой начнем.
Подскажи мне: как тут быть? Надо ль в профсоюз вступить?»
Ты в профкоме сколько лет!»
Прозвенел звонок — обед.

«Да, вопросик ты задал, право, я не ожидал!
Для меня, мой дорогой, профсоюз — мой дом родной!
Вечно должен я ему — хоть и взносы все плачу.
Он мне в жизни так помог — лучший друг бы так не смог.
В общем, слушай и смекай, только не перебивай.

В профсоюз я молодой вступил, само собой.
Здесь, нисколько не совру, я нашел свою жену:
Мы с ней вместе на «лыжне» повстречались по зиме.
Ну, а к свадьбе — вот клянусь! — подарил нам профсоюз
Две путевочки на юг — чтоб смогли мы отдохнуть!
До сих пор то в санаторий, а когда — в профилакторий
Скидку профсоюз дает, нам здоровье бережет!

А потом пошли детишки — две дочурки и сынишка.
Профсоюз, как только смог, местом в садике помог.

В Новый год для всех подарки, летом лагерь — отдых яркий.
Мы с женой идем в «концерт» — подешевле нам билет!
Молодым — спартакиада: ты — рекорд, тебе — награда!

И в работе помогал — права мои он защищал!
А экскурсии у нас — это ж просто высший класс:
Тут тебе и развлечение, и к истории влечение!
(Есть вопрос к союзу проф: когда поедем в Петергоф?)

А потом, как все, с годами стал я мучиться зубами:
Мне в «Профстоме» их лечили — скидку дать не позабыли!
Скидки есть и в магазине — экономлю на бензине.....
В общем, как тебе ответ? Ты куда?»
«Я в комитет!»

Стих прочел — мотай на ус, что такое ПРОФСОЮЗ!
Надо просто, чтоб он был — это наш надежный тыл!

7 важнейших изменений в законодательстве, вступивших в силу с 1 января 2016 года

Эти изменения в законодательстве Российской Федерации должны коснуться практически всех россиян. Помните, что незнание законов не освобождает от ответственности.

• **Можно будет платить только 50% от суммы штрафа за нарушение ПДД.** С 1 января вступают в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях. Согласно изменениям, водители, нарушившие правила дорожного движения, смогут оплачивать только половину суммы наложенного взыскания. При условии, что погасят штраф в течение 20 дней. Законом не предусмотрено скидок за управление автомобилем в состоянии опьянения, проезда на красный свет, движения по встречной полосе или повторного превышения скоростного режима более чем на 40 километров в час. Не стоит также забывать, что минимальный штраф в размере 500 рублей при любом раскладе придется выплачивать полностью.

• **Вступает в силу мораторий на плановые проверки малого бизнеса.** Мораторий устанавливается на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года. Запрет вводится на плановые проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, отнесенных к субъектам малого бизнеса.

• **Поисковики теперь будут обязаны удалять ссылки с недостоверной информацией по заявлению граждан.** Любой гражданин сможет потребовать от поисковика удалить ссылки на информацию о себе, которую он считает недостоверной, неактуальной или распространяемой с нарушением законодательства. Однако эта норма не будет распространяться на информацию о событиях, содержащих признаки уголовно наказуемых деяний, сроки привлечения к уголовной ответственности по которым не истекли, и сведения о совершении преступлений, по которым не снята или не погашена судимость.

• **Вдвое возрастут пени за просрочку коммунальных платежей.** Начиная с 31-го дня просрочки оплаты услуг ЖКХ, россиянам будут начисляться пени в размере 1/300 ставки рефинансирования за каждый день долга. С 91-го дня размер пени вырастет до 1/130 ставки рефинансирования за каждый день просрочки. Учитывая, что с 1 января ЦБ РФ отменяет понятие «ставка рефинансирования» и устанавливает единую ключевую ставку, пени будут рассчитываться, ориентируясь на 11%. Сейчас пени начисляются с первого дня просрочки в размере 1/300 ставки рефинансирования, которая сегодня составляет 8,25%.

• **Управляющие компании будут платить штрафы в пользу жильцов.** Оштрафовать УК можно будет как за незаконно начисленные платежи, так и за услуги, которые оказываются недостаточно качественно. Решено вести штрафы в размере 50% от незаконно начисленной суммы, а за некачественно оказанные услуги штраф составит до 30% от стоимости этих услуг за период, в течение которого у собственника жилья были проблемы.

• **Повышен минимальный размер оплаты труда.** В соответствии с Федеральным законом с 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 6204 рубля в месяц. Увеличение составило 4%.

• **Возрастут ставки акцизов на некрепкий алкоголь, табачные изделия, автомобили и бензин.** Повышение касается ставок на вино, пиво, сигареты, автомобили с мощностью двигателя свыше 90 л.с. Увеличится также ставка акциза на бензин, причем для всех марок она станет одинаковой. Предполагается, что увеличение акцизов отразится в итоге и на стоимости продуктов и товаров.

Иллюстрация с сайта
www.lawstreetmedia.com



Минтруд предлагает

увеличить пособия по безработице

Министерство труда РФ разрабатывает законопроект, который позволит увеличить пособие по безработице на 70%

«Мы готовим законопроект, который позволит нам в рамках тех средств, которые выделяются на пособия, их перераспределить в пользу тех людей, которые имеют большой стаж, которые действительно оказались в непростой ситуации. И расчеты показывают, что мы можем фактически удвоить размеры максимального пособия, может быть, процентов на 70%. Надо просто сделать этот выбор и обсудить со всеми», — цитирует министра труда и социальной защиты Максима Топилина информационное агентство «Россия сегодня».

Стоит отметить, что такое повышение пособия, по словам Топилина, предлагается сделать за счет отмены выплат тем гражданам, кто ранее не участвовал в страховой системе или впервые ищет работу.

— Повышение пособия по безработице, несомненно, хорошая новость, учитывая тот факт, что с 2011 года индексаций не произ-

водилось. Между тем, если пособие увеличится на 70%, это не решит всех проблем. Максимальное пособие по безработице составляет 4,9 тыс. рублей, при заявленном увеличении оно будет порядка 8,3 тыс. рублей. При этом профсоюзы неоднократно заявляли о необходимости увеличения пособия по безработице на уровень не ниже прожиточного минимума (который сейчас составляет чуть больше 10 тыс. рублей). Что касается того, чтобы не платить тем, кто не участвовал в страховой системе, подход, в принципе, правильный, однако возникает вопрос — по чьей вине люди не участвовали в страховой системе. Если недобросовестный работодатель не платил за своих сотрудников, они не должны от этого страдать, — прокомментировал инициативу Минтруда корреспонденту «Солидарности» секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов.

Источник: www.solidarnost.org

постоянная рубрика ВОПРОС ЮРИСТУ

К нам в редакцию поступил вопрос: «Во время очередного отпуска у меня возникло право на учебный оплачиваемый отпуск, но работодатель отказывается, мотивируя, что мне уже предоставлен очередной отпуск. Прав ли работодатель?» Отвечает юридический отдел НОФП

Нет, не прав. Согласно статье 177 Трудового Кодекса РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при соблюдении следующих условий: получающие образование соответствующего уровня впервые; успешно обучающиеся и получившие справку-вызов на предоставление оплачиваемого учебного отпуска. Других ограничений по предоставлению учебных оплачиваемых отпусков законом не предусмотрено, в том числе и при совпадении ежегодного оплачиваемого отпуска и учебного оплачиваемого отпуска.

В случае, когда ежегодный оплачиваемый отпуск, предназначенный для отдыха, совпадает с учебным оплачиваемым отпуском, работнику, совмещающему работу и учебу, обязаны оформить учебный оплачиваемый отпуск. Ежегодный оплачиваемый отпуск не продлевается на число дней учебного отпуска, в отличие от случаев, перечисленных в статье 124 Трудового Кодекса РФ, а прерывается. При соблюдении указанных выше условий работодатель обязан предоставить оплачиваемый учебный отпуск работнику на основании справки-вызова. Оставшуюся часть очередного оплачиваемого отпуска работник будет использовать по окончании учебного отпуска или договорится с работодателем о порядке использования оставшейся части очередного оплачиваемого отпуска в другое время с соблюдением требований части 3 и 4 статьи 124 Трудового Кодекса РФ.

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти (приказ Министерства образования и науки РФ от 19.12.1013 г. № 1368 (с изм. от 2 марта 2015 г.).

ФНПР против повышения пенсионных взносов для граждан

Об этом заявил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Игорь Шанин, подчеркнув, что при нынешнем уровне зарплат реализация таких правительственных идей будет способствовать увеличению бедности населения.

О том, что в правительстве обсуждается предложение повысить отчисления с зарплат работников в Пенсионный фонд (ПФР) записано в протоколе совещания премьер-министра Дмитрия Медведева, об этом говорят и собственные источники.

— Профсоюзы категорически против таких предложений правительства. Пока не будет увеличения минимальной зарплаты и соответственно по всей цепочке повышения доходов населения — это совершенно антисоциальный ход. По разным оценкам у нас в стране 60–80% людей получают меньше средней зарплаты — о каком увеличении пенсионных взносов можно говорить? Минимальная зарплата по стране — 22 тыс. рублей, если 13% с нее снять, получается в районе 18 тыс. А если еще 2% вычест, что останется среднестатистическому работнику? — задается вопросом Шанин.

С экономической точки зрения идея правительства тоже не выглядит перспективной. Об этом рассказал проректор



Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов.

— Уровень дефицита ПФР составляет сегодня порядка 2 триллионов рублей. Понятно, что правительство ищет способы сокращения этого дефицита. Как один из вариантов рассматривается, по сути, увеличение налогообложения граждан на 2%, но представить это хотят в виде дополнительного соплатежа.

Давайте рассмотрим возможный экономический эффект от реализации такого предложения.

Общий фонд оплаты труда в 2016 году планируется на уровне 19 триллионов рублей. 2% — это всего лишь 380 миллиардов, да и то при условии, что их соберут. Так что предложение это никаким образом не позволит решить

проблему дефицита пенсионной системы, — говорит Сафонов.

По словам экономиста, достичь гораздо лучших результатов правительство могло бы вплотную занявшись «серым» рынком труда, в котором, по оценкам специалистов, задействовано порядка 20 млн человек. А это около 1,5 триллиона рублей недополученных средств для пенсионного фонда.

— Почувствуйте разницу: 380 миллиардов рублей за счет дополнительных сборов с тех, кто же и так платит и 1,5 триллиона рублей от тех, кто по разным причинам не участвует в системе формирования активов Пенсионного фонда, — сравнивает цифры Александр Сафонов.

Госдума ратифицировала конвенцию МОТ о работе на условиях неполного рабочего времени



Конвенция направлена на защиту прав трудящихся, занятых неполное рабочее время в части обеспечения доступа к занятости, условий труда и социального обеспечения.

«Не считаются трудящимися, занятыми неполное рабочее время, работники, занятые полное рабочее вре-

мя, но оказавшиеся в условиях частичной безработицы вследствие имеющего коллективный характер временного сокращения нормальной продолжительности их рабочего времени по экономическим, техническим или структурным причинам», — говорится в документе.

Российское трудовое за-

конодательство в целом отвечает требованиям конвенции, говорится в заключении на законопроект думского комитета по труду и соцполитике. По словам депутатов, в действующем законодательстве РФ нет также каких-либо изъятий в части гарантий работникам, занятым неполное рабочее время. «Но в связи с тем, что в силу свободы трудового договора продолжительность работы может быть сколь угодно малой, на практике вполне возможны проблемы предоставления таким работникам всех без исключения предусмотренных конвенцией гарантий в полном объеме», — предупредили в комитете.

Источник: РОСБАЛТ

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Работодатели обязаны выплачивать средний заработок сотрудникам, приостановившим работу в связи с задержкой выплаты зарплаты.

В Трудовой кодекс Госдумой внесены поправки, которые обязывают работодателя возместить средний заработок сотруднику, чья заработная плата была задержана, приостановившему работу.

По общему правилу, при задержке зарплаты на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. О приостановлении работы сотрудник должен известить работодателя в письменной форме (ст. 142 ТК РФ).

При этом действующая редакция Трудового кодекса не предусматривает оплату времени, в течение которого работник приостанавливал работу в связи с задержкой зарплаты.

Еще в 2010 году Верховный суд указал на необходимость сохранять за работником средний заработок на период приостановления работы (п. 4 постановления от 03.09.10 № 19-В10-10). Это привело к формированию в судах общей юрисдикции единообразной практики по вопросу оплаты работникам периода приостановления работы.

Однако отсутствие в трудовом законодательстве прямого указания на необходимость сохранять за работником средний заработок в рассматриваемом случае постоянно приводит к возникновению многочисленных трудовых споров.

В связи с этим теперь законодательно закреплено, что на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Данный закон вступит в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Источник: сайт Государственной инспекции труда в Новгородской области

Новгородская область получит 18 млн. рублей на социальные выплаты молодым семьям на приобретение или строительство жилья.

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал Распоряжение о распределении в 2016 году субсидий регионам на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение или строительство жилья. Средства в объеме 3,56 млрд рублей распределены между 65 субъектами Федерации.

Субсидии предоставляются в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» ФЦП «Жилище» на 2015–2020 годы. Подпрограммой предусмотрено предоставление молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, социальных выплат на приобретение (строительство) жилья в размере не менее 30% расчетной стоимости жилья для молодых семей, не имеющих детей, и не менее 35% — для молодых семей, имеющих одного ребенка или более.

Новгородской области выделена субсидия в размере 18 866,26 тыс. рублей.

Источник: сайт Правительства Новгородской области

СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА
ООО «Профстом»

ул. Яковлева, д. 13

Мы предлагаем: короткие сроки лечения и диагностики, высокий профессионализм докторов, безболезненное лечение; использование новейшей техники и инновационных методов обследования и терапии; современные методы для исправления прикуса, имплантации, восстановления зубов, лечения заболеваний десен; возможность установки безметалловых зубных протезов из высококачественного диоксида циркония.

- Разумные цены и хорошее качество
- Бесплатная консультация стоматолога
- Скидки до 30 % членам профсоюзов

Режим работы:

пн-пт 9:00–21:00; сб 9:00–15:00; вс – выходной

Телефон для справок:

900-700

Главный врач: Коробка Константин Олегович
Лицензия № ЛО-53-01-000368 от 27.10.2011

ПРОФСТОМ:

Мы работаем для Вашего комфорта!

В стоматологической поликлинике «Профстом» продолжается прием пациентов по специальному обновленному прейскуранту для пенсионеров, ветеранов, многодетных семей, студентов. Прием ведет врач-ординатор. Лечение кариеса указанной категории граждан теперь обойдется в 800 рублей, лечение глубокого кариеса – в 1000 рублей. Лечение пульпита – от 1900 до 4200. Подробную информацию можно получить у администраторов клиники или по тел: 900-700

Кроме того, в стоматологической поликлинике «Профстом» начала функционировать электронная система эффективного управления поликлиникой.

Электронная система подразумевает комплексную автоматизацию стоматологической поликлиники. В программе работают все сотрудники: врачи, администраторы, средний медицинский персонал.

Комплексная автоматизация позволяет использовать все возможные программы, добиваясь максимальной эффективности на всех участках предприятия.

Общество с ограниченной ответственностью

**ЦЕНТР ТРУДА
И ИССЛЕДОВАНИЙ**

- специальная оценка условий труда
- обучение работодателей и работников вопросам в сфере охраны труда
- осуществление функций службы охраны труда (для малых предприятий)

Разработана система скидок для организаций, в которых есть профсоюз

Великий Новгород, ул. Яковлева,
д. 13, каб. 404 (4 этаж)

тел. 77-30-54; 8(921)198-78-73

e-mail: ctii@list.ru

Директор ЦТиИ:
Ермолов Андрей Александрович
Заведующий испытательной лабораторией:
Алисова Наталья Юрьевна

**ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС**

Это настоящий помощник для членов профсоюза!

Для владельцев карт:

- Скидки от 3 до 50% в магазинах и торговых сетях Великого Новгорода и Новгородской области
- Льготное страхование (КАСКО, страхование от несчастного случая, страхование имущества)
- Спецмероприятия и акции

Теперь карта нового образца со сроком на 3 года!

Наши телефоны:

8(8162)77-21-10; 8(921)201-92-53

www.profplus-53.ru

Программа «Профсоюзный плюс» распространяется только на действительных членов профсоюза

**БОЛЬШЕ СКИДОК –
БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!**



У нас свыше 200 партнеров. Одни из последних: Цветочный магазин ЛЮКСФЛОР, Фитнес центр «Атмосфера», Квартиры «Аркажская слобода».

ПРИГЛАШАЕМ НА БАЗУ ОТДЫХА «ВАЛДАЙСКАЯ»

на живописном берегу ледникового озера Ужин в Валдайском районе Новгородской области

Проведите время так, как хочется: к вашим услугам – сказочная природа, баня, сауна, бильярд. Доброжелательный персонал сделает все, чтобы ваш отдых был легким и приятным. Идеальная доступность базы отдыха: 20 минут езды на автомобиле от трассы Москва – Санкт-Петербург, города Валдай.

Приятные цены, гарантированные
скидки для членов профсоюза

8(8162)789-186 +7 (921)697-32-95

+7 (921)198-80-17 **www.valday.com**



Учредитель: Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»

Тираж: 999 экземпляров
Распространение: бесплатно
Номер подписан в печать
03.03.2016 в 15:00

Отпечатано:
ООО «Печатный двор
«Великий Новгород».
Воскресенский бульвар, 4

Для связи:
www.nofp.net
E-mail: prof.pressa@yandex.ru
В. Новгород, ул. Яковлева, 13

Главный редактор:
Вера Чайкина
Компьютерная верстка:
Наталия Хиврич

Мы ждем ваших новостей, откликов, предложений и вопросов **prof.pressa@yandex.ru** **www.nofp.net** **www.vk.com/nofp.molod**