

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ
ОТРАСЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (РОССИИ)**

Двухстороннее отраслевое соглашение между
Новгородской областной организацией
профессионального союза работников лесных
отраслей РФ (России) и Комитетом лесного
хозяйства и лесной промышленности Новгородской
области для Новгородских областных автономных
учреждений на 2012-2014 годы

Закреплено
в комитете труда и занятости
Новгородской области
Вып. № 10 от 08 ноября 2012 года
Начальник отдела труда и занятости
И.С.В. Гусев



Председатель Новгородской
областной организации
профессионального союза
работников лесных отраслей
Российской Федерации (России)

А.В. Корнев
«15» августа 2012 год
Новгородская областная
организация профессионального
союза работников лесных
отраслей Российской
Федерации (России)

Председатель Комитета
лесного хозяйства и
лесной промышленности
Новгородской области

О.А. Вереникин
«15» августа 2012 год
Новгородская область, Российская
Федерация
Комитет лесного хозяйства
и лесной промышленности
ИНН 5321114249
ОГРН 1075321000106

Двухстороннее отраслевое соглашение между
Новгородской областной организацией профессионального
союза работников лесных отраслей РФ (России) и
Комитетом лесного хозяйства и лесной промышленности
Новгородской области для Новгородских областных
автономных учреждений на 2012 — 2014 годы

Зарегистрировано
в качестве труда и занятости
населения Новгородской области
Решение № 10 от 08 июля 2012 года
Начальник отдела
С.В. Третьяков
Администрация Новгородской области
Комитет труда
и занятости
населения
Новгородской
области

I. Общие положения.

1.1 Настоящее двухстороннее отраслевое Соглашение (далее- Соглашение) заключено в соответствии с Федеральным отраслевым Соглашением по лесопромышленному комплексу РФ на 2012-2014 годы, трудовым кодексом РФ.

Соглашение заключено с целью реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Новгородских областных автономных учреждениях «лесхоз» (далее – НО АУ «лесхоз»).

1.2. В соответствии со ст. 45 ТК РФ Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключенными между полномочными представителями работодателя и работников НО АУ «лесхоз».

1.3. Соглашение распространяется на все НО АУ «лесхоз» и их работников и является обязательным к применению при заключении коллективных договоров.

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до подписания следующего Соглашения. В течение действия срока Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения и дополнения.

1.5. В случае реорганизации одной из сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на правопреемников.

1.6. Стороны признают двухстороннее отраслевое Соглашение. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.7. Стороны берут на себя обязательство довести настоящее Соглашение:

- органы Профсоюза - до Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области.
- Комитет лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области - до руководителей НО АУ «лесхоз»

II. Обязательства сторон.

НО АУ «лесхоз» обязуются:

2.1. Соблюдать законы и иные нормативные акты, настоящее двухстороннее соглашение, коллективные договоры, действие которых распространяется на предприятия в установленном порядке, устав НО АУ «лесхоз»

2.2. Выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективными договорами, иными локальными нормативными актами.

2.3. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.4. Не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

2.5. Обеспечивать сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников;

профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, освоение смежных профессий и др.) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

достоверную и полную информацию профсоюзам о создании и ликвидации рабочих мест;

2.6. Осуществлять совместно с органами исполнительной власти разработку отраслевой программы содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки работников организации в соответствии с планом технического перевооружения и развития организации.

Своевременно, не менее чем за три месяца и в полном объеме представлять органам службы занятости и соответствующему органу профсоюза информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

Увольнение считается массовым:

- ликвидация организации с численностью работающих 10 и более человек;

-сокращение численности или штата в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней.

В коллективных договорах могут быть установлены иные критерии массового высвобождения, улучшающие положение работников.

2.7. В целях максимального обеспечения высвобождаемым работникам возможности трудоустройства предупреждать высвобождаемых работников членов профсоюза о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата или численности персонально под роспись не позднее, чем за три месяца, остальных за два месяца.

2.8. При массовом увольнении работников в связи с сокращением штата или численности воздержаться от увольнения женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; работников, имеющих 3-х и более детей; воспитывающих детей-инвалидов; одиноких работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет и других категорий работников, нуждающихся в социальной защите, определенных в коллективных договорах и ТК РФ.

2.9. Обеспечивать высвобождаемым работникам:

- право пользования в течение времени, определенного коллективным договором, услугами детских дошкольных, лечебных учреждений, другими социально-бытовыми льготами и гарантиями;
- право на первоочередное трудоустройство при появлении вакансий;
- сохранение очереди на улучшение жилищных условий на период, установленный коллективным договором.

III. Гарантии профсоюзной деятельности.

Работодатель (НО АУ «лесхоз») обязан:

3.1. Не препятствовать созданию и содействуют деятельности первичных профсоюзных организаций отрасли.

3.2. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, в осуществлении ими самозащиты трудовых прав, обеспечивать соблюдение их законных прав и интересов

3.3. Представлять бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций установленную статистическую отчетность, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально трудовым вопросам и не являющейся коммерческой тайной.

Создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.377 ТК РФ.

3.4. Приглашать представителей профсоюзных комитетов предприятий отрасли на заседание коллегии по итогам работы за год.

3.5. Не издавать приказов и распоряжений, препятствующих бесплатному перечислению профсоюзных взносов из заработной платы через бухгалтерию на счета соответствующих организаций профсоюза.

3.6. Ежемесячно удерживать и бесплатно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере 1% согласно заявлений.

3.7. Освобождать членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональным союзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, внештатных профсоюзных инспекторов труда для выполнения профсоюзной работы.

Сохранять за ними среднюю заработную плату на этот период и возмещать командировочные расходы, связанные с обучением, участием в работе и подготовкой пленумов, заседаний президиумов, профсоюзных конференций, заседаний профкомов не более 15 дней в году. Иные более высокие гарантии определяются коллективным договором (ч.3 ст. 374 ТК РФ).

3.8. Рассматривать возможность полного или частичного содержания профсоюзных работников за счет собственных средств организации на условиях, определенных коллективным договором.

3.9. Награждать работников Почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками за достижения в труде и к юбилейным датам по совместному решению соответствующих комитетов профсоюза.

IV . Профсоюз обязуется:

4.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины.

4.2. В соответствии с Уставом профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (России) осуществлять защиту интересов работников по вопросам

- оплата труда, её гарантий и компенсаций;
- приёма на работу, увольнения и занятости;
- профессиональной подготовки, повышение квалификации и переподготовки;
- режима работы и времени отдыха, безопасности труда и охраны здоровья;
- соблюдения социальных, правовых и трудовых гарантий, предусмотренных

отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами;

- получения бесплатных консультаций и юридической помощи по всем интересующим вопросам в случаях рассмотрения трудовых споров;
- приобретения путевок на лечение, отдых, долечивание в связи с заболеваниями и оздоровление детей;
- получения материальной помощи в случае чрезвычайных обстоятельств;
- способствовать устойчивой деятельности организаций, нацеливать работников на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- вносить предложения и представлять к награждению работников - активных членов профсоюза за высокие показатели в труде на основе принятых положений.

4.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников трудового законодательства.

4.4. Укреплять отраслевой профсоюз, принимать меры по увеличению членства в профсоюзе.

4.5. В случае не перечисления работодателем на счет профсоюзного комитета удержанных из заработной платы членских профсоюзных взносов – в течение 3 дней письменно уведомить работодателя о нарушении Федерального Закона РФ от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящего Соглашения и коллективного договора, информировать членов профсоюза.

4.6. Проводить активную молодежную политику, осуществлять совместно с работодателями мероприятия, направленные на защиту интересов молодых работников и их семей.

4.7. Награждать Почетными грамотами и денежными премиями за счет средств профсоюза, заносить в Книгу Почета отраслевого профсоюза работников всех трудовых коллективов, членов профсоюза, активистов, принимавших активное участие в укреплении отраслевого профсоюза и внесших достойный вклад в стабилизацию работы организаций лесного хозяйства.

4.8. Используя членство в Международных профсоюзных федерациях, проводить обучение профсоюзного актива, как в России, так и в учебных центрах родственных зарубежных профсоюзов.

V. Оплата труда.

Система оплаты труда работников НО АУ «лесхоз» устанавливается с учетом следующих рекомендаций:

5.1. Оплата труда рабочих производится на основе Единой тарифной сетке по оплате труда рабочих.

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда рабочих (таблица 1)

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1,0	1,1	1,2	1,35	1,54	1,8

5.2. Квалификационные разряды рабочим, тарификация работ устанавливается и осуществляется строго в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5.3. Тарифная ставка рабочего первого разряда с нормальными условиями труда устанавливается путем умножения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации на коэффициент, учитывающий специфические особенности работы в отраслях промышленности.

5.4. Тарифные ставки рабочих других разрядов устанавливаются путем умножения величины тарифной ставки рабочего 1 разряда на соответствующий тарифный коэффициент, приведенный в таблице 1.

5.5. Размеры тарифных ставок рабочих, установленные настоящим Соглашением, являются гарантированным уровнем оплаты труда, ниже которого ни одна организация, независимо от их организационно-правовых форм, не имеет права платить лицам, занятым на условиях найма, при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работником установленных обязанностей или норм труда.

5.6. Пересмотр (индексация) тарифных ставок (окладов) осуществляется ежеквартально после опубликования величины прожиточного минимума в соответствии с Федеральным Законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». Кроме того, по итогам работы организации за квартал или положительных финансово-экономических результатах работодатель совместно с профсоюзным комитетом рассматривает вопрос о повышении размеров тарифных ставок и окладов работникам организации. Конкретный размер повышения размеров тарифных ставок и окладов, условия их повышения устанавливаются в коллективном договоре.

5.7. Оплата труда директора, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда от 2-х кратной величины средней заработной платы работников организации.

5.8. Руководители НО АУ «лесхоз» совместно с профкомами устанавливают работникам занятым на работах с тяжелыми условиями труда дифференцированные доплаты в размере до 12 процентов тарифной ставки и в размере до 24 процентов тарифной ставки на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест на основании КЛАССИФИКАЦИИ показателей неблагоприятных факторов производственной сферы по профессиям, должностям и видам работ в организациях лесного хозяйства, утвержденной распоряжением Рослесхоза от 17.11.2004 года № 24.

5.9. В пожароопасный период при возникновении лесных пожаров работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливаются надбавки к должностным окладам за выполнение особо важного задания в размере до 100 процентов и выплачивается премия за успешное выполнение работ по тушению пожара. Размеры надбавок и премий устанавливаются в коллективных договорах за счет средств и в пределах, выделяемых на тушение лесных пожаров.

5.10. Трактористам, водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов 2 класса устанавливается надбавка к тарифной ставке в размере 10 процентов, 1 класса – 25 процентов.

5.11. Размеры, порядок и условия применения других стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий и прочих выплат) работникам организаций определяются организациями самостоятельно в соответствии с коллективным договором. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы, а также наличием средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.12. НО АУ «лесхоз» формируют средства на оплату труда за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, благотворительных взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляемых на оплату труда, определяется организацией самостоятельно (кроме случаев, когда использование этих средств регулируется федеральными законами и другими нормативными правовыми актами). При этом среднемесячная заработная плата работников организаций должна быть не ниже среднемесячной заработной платы в регионе.

5.13. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.14 Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.15. В соответствии со ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее, чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным тарифным ставкам, - в размерах не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.16. По итогам работы организации за год работникам выплачивается вознаграждение на условиях и в размерах, определенных в коллективном договоре.

5.17. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается всем категориям работников организации. Размеры устанавливаются согласно Положению, утвержденному работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом организации, но не ниже размеров, определенных Положением.

VI. Режим рабочего времени и время отдыха.

6.1. Продолжительность рабочего дня устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета 40-часовой рабочей недели.

Для женщин, работающих в сельской местности и лесных поселках - из расчета 36-часовой рабочей недели. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей недели.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины выше указанных норм.

6.2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работающих в НО АУ «лесхоз» составляет не менее 28 календарных дней независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются.

6.3. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска (согласно прилагаемого перечня работ в соответствии с ТК РФ):

-ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней в соответствии с ТК РФ.

До принятия новых нормативных правовых актов применяется «Перечень работ, профессий, должностей, которые дают право рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» на получение ежегодного отпуска продолжительностью 24

рабочих дня и после каждые 3 года непрерывной работы – дополнительного отпуска той же продолжительности.

6.4. Работникам предоставляются также другие отпуска, предусмотренные федеральным законодательством.

Руководители НО АУ «лесхоз» могут самостоятельно устанавливать другие дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, в том числе и по семейным обстоятельствам, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

УП. Социальные гарантии.

7.1. Если по вине работодателя работник был фактически лишен права на получение досрочной пенсии из-за ненадлежащего оформления, утери, а также утраты в следствие пожара, наводнения, уничтожения документов: трудовой книжки, нарядов, путевых листов и т.д., подтверждающих право на указанную пенсию, работодатель обязан осуществить пенсионное обеспечение работника за счет средств организации до момента наступления у работника права на государственную пенсию на общих основаниях.

7.2. НО АУ «лесхоз» обеспечивают бесплатную перевозку работников к месту работы и обратно, если их место жительства находится на расстоянии свыше 3 км. от места работы и нет пассажирского транспорта общего пользования.

7.3. В целях повышения социальной защищенности работников, закрепления кадров, привлекательности труда в лесной промышленности для молодежи, усиления дисциплины труда работодатель при наличии финансовых средств:

- выплачивает единовременное вознаграждение при увольнении работников в связи с уходом на пенсию (либо по старости, либо по инвалидности) в размерах не менее 5-ти кратной минимальной оплаты труда, установленной в регионах. Конкретные размеры вознаграждения устанавливаются при заключении коллективного договора в зависимости от стажа работы на предприятии отрасли;
- возмещает работникам расходы по найму жилья, кроме стоимости коммунальных услуг.
- полностью или частично компенсирует расходы на лечение, протезирование зубов (за исключением протезирования зубов из

драгоценных металлов и металлокерамики) и другие виды медицинской помощи.

Оплачивает расходы на проезд (туда и обратно) в случае заболевания, при котором необходимо проведение операции, лечение и медицинское обследование вне постоянного места жительства, а также полностью или частично расходы, связанные с лечением и приобретением лекарств. Условия и размер оплаты и компенсации определяются в коллективном договоре.

- компенсирует расходы на санаторно-курортное лечение, отдых детей по путевкам в размерах не менее 50 процентов;
- выплачивает при уходе работников в отпуск за счет средств организаций в пределах фонда оплаты труда материальную помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, но не менее месячной тарифной ставки (оклада).

7.4. При заключении коллективных договоров рекомендуется рассмотреть вопрос о заключении договоров на дополнительное пенсионное обеспечение с негосударственными пенсионными фондами.

7.5. НО АУ «лесхоз» совместно с органами профсоюза соответствующего уровня в пределах их компетенции могут принять меры по расширению социальных гарантий для работников, а также совместно с соответствующими органами местного самоуправления в пределах их компетенции, обязуются принять меры по представлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в домах государственного и муниципального жилищного фонда и строительству жилья для работников НО АУ «лесхоз», по освобождению (снижению) от местных налогов, передаче объектов социальной сферы в муниципальную собственность.

7.6. Работодатель производит отпуск дров для отопления жилых помещений своим работникам, в том числе и бывшим, а также членам их семей на льготных условиях. Порядок и условия льготного отпуска устанавливаются в коллективном договоре.

Работодатель компенсирует работникам, в том числе бывшим, фактическую стоимость приобретаемых топливных дров в размере, установленном на федеральном уровне или региональном уровне, или в коллективном договоре.

VIII. Социальная поддержка женщин и лиц с семейными обязанностями.

8.1. Работающим женщинам предоставляются следующие льготы:

- возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций в рабочее время (по согласованию с непосредственным руководителем работника);

- беременным женщинам при уходе в декретный отпуск выплачивается единовременная стоимость приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере, предусмотренном в коллективном договоре;
- при рождении ребенка женщине, усыновлении женщины или мужчине выплачивается единовременное пособие в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

8.2. Работникам, имеющим детей (одному из родителей, работающему в организации) предоставляются следующие льготы:

- в День знаний (1 сентября) работнику, ребенок которого обучается в младших классах, предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы;
- полностью или частично компенсируется стоимость содержания детей в детских дошкольных и лечебно-оздоровительных учреждениях, затраты на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям до 16 лет включительно;
- дети до 14 лет включительно обеспечиваются бесплатными билетами на новогодние праздничные представления и новогодними подарками.

IX. Охрана труда и здоровья.

Работодатели:

9.1. Обеспечивают приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Проводят в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда, с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

9.2. Финансируют и направляют на охрану труда необходимые средства. При этом оплата средств индивидуальной защиты должны осуществляться в обязательном порядке и в полном объеме.

9.3. Принимают меры по созданию и укреплению службы охраны труда в организациях НО АУ «лесхоз».

9.4. Разрабатывают перспективную программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда для работников лесного хозяйства на 2012-2014 годы и обеспечивают контроль за ее выполнением.

9.5. Организуют за счет средств предприятия обязательное предварительное и периодические медицинские осмотры при работе во вредных условиях труда в объемах предусмотренных органами здравоохранения.

9.6. Информировать работников о нормативных требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, праве

на добровольное страхование от временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и отравлений.

9.7. Совместно с профсоюзной организацией (ежегодно или 2 раза в год) проводят анализ производственного травматизма, производственной заболеваемости, состояния условий и охраны труда и принимают меры для её снижения и улучшения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

9.8. Обеспечивают работающих сертифицированной спецодеждой, форменной одеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. По желанию работников при их увольнении или выходе на пенсию форменную и специальную одежду продают по остаточной стоимости или передают бесплатно на условиях коллективного договора.

9.9. Проводят расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний во взаимодействии с региональными отделениями Федеральной инспекции труда, органами власти местного самоуправления и соответствующими органами профсоюза.

9.10. Информировывают профсоюзные органы о групповых несчастных случаях, о тяжелых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом.

9.11. Выплачивают за счет средств организации в случае гибели работника на производстве членам семьи погибшего единовременное пособие в размере годового заработка.

9.12. Выплачивают за счет средств организации при стойкой утрате трудоспособности в результате полученного трудового увечья или профессионального заболевания единовременное пособие в следующих размерах:

- инвалидам 1 группы в размере годового заработка.
- инвалидам 2 группы в размере 1/2 годового заработка
- инвалидам 3 группы в размере 1/3 годового заработка.

Лицам, не являющимся инвалидами, но имеющим стойкую утрату трудоспособности, единовременное пособие выплачивается в размерах равных выплатам инвалидам 3 группы.

9.13. Возмещают работникам, получившим травму на производстве и имеющим стойкую утрату трудоспособности, моральный вред за счет средств организации. Размер возмещения морального вреда устанавливается по соглашению сторон.

В случаях гибели работника, выплаты возмещения морального вреда производятся семье погибшего.

9.14. Заключают договоры: об обязательном страховании работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работников, занятых на охране и защите лесов от пожаров и самовольных рубок, клещевого энцефалита в размерах, определенных коллективным договором.

Оплата страхования осуществляется за счет собственных средств организации.

9.15. Беспрепятственно допускают на территорию НО АУ «лесхоз» технических и правовых инспекторов труда Профсоюза, оказывают им помощь в выполнении их функциональных обязанностей.

9.16. Совместно с профсоюзами создают на паритетных началах комиссии по охране труда, решения которых являются обязательными для работодателя.

9.17. Создают необходимые условия для выполнения доверенными лицами (уполномоченными) по охране труда общественных обязанностей, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, средствами связи.

9.18. Представляют доверенным лицам (уполномоченным) по охране труда оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

Увольнение доверенного лица (уполномоченного) по охране труда по инициативе администрации допускается с учетом мнения профсоюзного комитета.

9.19. Проводят совместно с профсоюзными органами ежегодные конкурсы на лучшего доверенного (уполномоченного) по охране труда, осуществляют необходимое финансирование организации конкурса и поощрение победителей.

9.20. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организациях отрасли.

Х. Обязательства сторон в области мотивации труда.

10.1. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти по принятию и исполнению законов, нормативных актов по государственной поддержке.

10.2. В целях поднятия престижности ведущих профессий, выявления лучших НО АУ «лесхоз» ежегодно:

- проводить всероссийский конкурс на звание «Лучший «лесхоз».
- учреждать дипломы и призы для награждения победителей.
- подводить итоги и награждение к Дню работников леса.

10.3. День работника леса (3-е воскресенье сентября) отмечать в торжественной обстановке.

Представлять в Министерство природных ресурсов Российской Федерации и Федеральное Агентство лесного хозяйства на поощрение Почетной грамотой не менее 2-х работников НО АУ «лесхоз», внесших наиболее значительный вклад в развитие лесного хозяйства в связи с Днем работников леса.

10.4. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в соглашение, но представляющим взаимный интерес.

XI. Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.

Стороны договорились:

11.1. Выполнение условий настоящего Соглашения рассматривать на совместном заседании Президиума профсоюза работников лесных отраслей с приглашением представителей НоАУ «лесхоз» по итогам за 1 полугодие и год. Требовать от работодателя при представлении отчета предприятия об основной производственно-экономической деятельности за отчетный период выполнение мероприятий Отраслевого соглашения.

11.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют:

- на областном уровне – Комитет лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области, Новгородская областная организация Рослеспрофсоюза;
- в организациях – работодатели и первичные профсоюзные организации.

11.3. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения работодатели, работники организаций и соответствующие комитеты профсоюза вправе обратиться в адрес Отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовке проекта Соглашения и его Заключения.

11.4. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения Комиссия в письменной форме делает представление сторонам Соглашения не позднее, чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменном виде.