

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ
ОТРАСЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (РОССИИ)**

**ДВУХСТОРОННЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО КОМИТЕТУ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЛЕСНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ(ОТДЕЛОВ КОМИТЕТА –
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ЛЕСНИЧЕСТВ)
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ РФ
(РОССИИ) 2013 -2015 ГОДЫ**

Великий Новгород



Российская Федерация
Новгородская область

**КОМИТЕТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Большая Московская ул., д.18,
Великий Новгород, Россия, 173000
тел. 66-28-50, факс (816+2) 66-28-80,
E-mail: depart@mail.natm.ru

15.03.2013 № 04/ 511
на № от

**Председателю комитета
лесного хозяйства и лесной
промышленности Новгородской
области**

О.А. Вереникину

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Двухстороннего отраслевого соглашения между Новгородской областной организацией профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (России) и комитетом лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области на 2013-2015 годы (далее - Комитет) для работников территориальных отделов Комитета (лесничеств).

(полное наименование отраслевого (межотраслевого) Соглашения, заключенного
на областном уровне социального партнерства (далее - Соглашение))

Комитет сообщает, что

Двухстороннее отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (России) и комитетом лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области на 2013-2015 годы для работников территориальных отделов Комитета (лесничеств).

(полное наименование Соглашения)

зарегистрировано 13 марта 2013 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер № 13

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель председателя комитета

В.Г. Иванов

Харламов Владимир Станиславович
(8-816-2)731-893
хв 15.03.2013

Председатель Новгородской областной
организации профессионального союза
работников лесных отраслей
Российской Федерации (России)


А.В. Корнев
« 21 » февраля 2013 г.


Председатель Комитета
лесного хозяйства и
лесной промышленности
Новгородской области


О.А. Вереникин
« 4 » марта 2013 г.


ДВУХСТОРОННЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ
ОТРАСЛЕЙ РФ И КОМИТЕТОМ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2013-2015 ГОДЫ.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В КОМИТЕТЕ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

13 МАРТА **2013** г.
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № **13**
ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ТРУДА

 А.В. Корнев

I. Общие положения.

1.1. Настоящее двухстороннее отраслевое тарифное Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Федеральным отраслевым Соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2013-2015 годы, трудовым кодексом РФ, областным законом «О социальном партнерстве», Положением о Комитете лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области.

Соглашение заключено с целью реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в лесном хозяйстве Новгородской области.

1.2. В соответствии со ст. 45 ТК РФ Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключенными между полномочными представителями работодателя и работников территориальных отделов Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности (лесничеств).

1.3. Соглашение распространяется на все отделы лесничеств Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности и их работников и является обязательным к применению при заключении коллективных договоров. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до подписания следующего Соглашения. В течение действия срока Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения и дополнения.

1.5. В случае реорганизации одной из сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на правопреемников.

1.6. Стороны признают двухстороннее отраслевое тарифное Соглашение. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.7. Стороны берут на себя обязательство довести настоящее Соглашение:

- органы Профсоюза - до работников лесничеств Комитета.
- Комитет лесного хозяйства и лесной промышленности области - до руководителей территориальных отделов Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности (лесничеств).

II. Обязательства сторон.

Отделы Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области (лесничества) обязуются:

2.1. Соблюдать законы и иные правовые нормативные акты, соглашения, коллективные договора, действие которых распространяется на организацию в установленном порядке.

2.2. Выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективными договорами, иными локальными нормативными актами.

2.3. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.4. Не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

2.5. Обеспечивать сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников;

профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, освоение смежных профессий и др.) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

достоверную и полную информацию профсоюзам о создании и ликвидации рабочих мест;

ГАРАНТИИ И ЗАНЯТОСТИ

2.6. Осуществлять совместно с органами исполнительной власти разработку отраслевой программы содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки работников организации в соответствии с планом технического перевооружения и развития организации.

Своевременно, не менее чем за три месяца и в полном объеме представлять органам службы занятости и соответствующему органу профсоюза информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

Увольнение считается массовым:

- если увольнению по данному основанию подлежат 25% и более от общей численности работников организации.

В коллективных договорах могут быть установлены иные критерии массового высвобождения, улучшающие положение работников.

2.7. В целях максимального обеспечения высвобождаемым работникам возможности трудоустройства предупреждать высвобождаемых работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата или численности персонально под роспись не позднее, чем за три месяца.

2.8. При массовом увольнении работников в связи с сокращением штата или численности воздержаться от увольнения женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; работников, имеющих 3-х и более детей; воспитывающих детей-инвалидов; одиноких работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет и других категорий работников, нуждающихся в социальной защите, определенных в коллективных договорах и ТК РФ.

2.9. Обеспечивать высвобождаемым работникам:

- право пользования в течение времени, определенного коллективным договором, услугами детских дошкольных, лечебных учреждений, другими социально-бытовыми льготами и гарантиями;
- право на первоочередное трудоустройство при появлении вакансий;
- сохранение очереди на улучшение жилищных условий на период, установленный коллективным договором.

III. Гарантии профсоюзной деятельности.

Работодатель обязан:

3.1. Не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций в отделах комитета (лесничествах) и содействует их деятельности. Признать профсоюзные организации единственными полномочными представителями работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в отделах комитета (лесничествах)

3.2. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, в осуществлении ими самозащиты трудовых прав, обеспечивать соблюдение их законных прав и интересов.

3.3. Представлять бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций установленную статистическую отчетность, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально трудовым вопросам и не являющейся коммерческой тайной.

Создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.377 ТК РФ.

3.4. Приглашать представителей профсоюзных комитетов предприятий отрасли на заседание коллегии лесного хозяйства и лесной промышленности по итогам работы за год.

3.5. Не издавать приказов и распоряжений, препятствующих бесплатному перечислению профсоюзных взносов из заработной платы через бухгалтерию на счета соответствующих организаций профсоюза.

3.6. Ежемесячно удерживать и бесплатно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере 1% согласно заявлений.

3.7. Начислять компенсацию из расчета не менее 1/300 ставки Центрального банка РФ за каждый календарный день задержки, удержанных у работников, но не перечисленных на счета соответствующих профсоюзных организаций.

3.8. Перечислять на расчетные счета профсоюзных организаций денежные средства для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организации не менее 0,3 процента фонда оплаты труда.

3.9. Освобождать членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональным союзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, внештатных профсоюзных инспекторов труда для выполнения профсоюзной работы.

Сохранять за ними среднюю заработную плату на этот период и возмещать командировочные расходы, связанные с обучением, участием в работе и подготовкой пленумов, заседаний президиумов, профсоюзных конференций, заседаний профкомов не более 15 дней в году. Иные более высокие гарантии определяются коллективным договором (ч.3 ст. 374 ТК РФ).

3.10. Рассматривать возможность полного или частичного содержания профсоюзных работников за счет собственных средств организации на условиях, определенных коллективным договором.

3.11. Награждать работников Почетными грамотами Министерств, в том числе и ведомственными знаками (приказом Рослесхоза от 20.07.09 г. №299 ведомственным нагрудным знаком отличия «Почетный работник лесного хозяйства», «приказом от 20.07.09 г. №300 «За отличие в службе», «приказом от 20.07.09 г. «За сбережение и приумножение лесных богатств России»), денежными премиями и ценными подарками за достижения в труде и к юбилейным датам по совместному решению администрации предприятия и соответствующих профсоюзных комитетов.

IV . Профсоюз обязуется:

4.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины.

4.2. В соответствии с Уставом профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (России) осуществлять защиту интересов работников по вопросам

- оплата труда, её гарантий и компенсаций;
- приёма на работу, увольнения и занятости;
- профессиональной подготовки, повышение квалификации и переподготовки;
- режима работы и времени отдыха, безопасности труда и охраны здоровья;
- соблюдения социальных, правовых и трудовых гарантий, предусмотренных отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами;
- получения бесплатных консультаций и юридической помощи по всем интересующим вопросам в случаях рассмотрения трудовых споров;
- приобретения путевок на лечение, отдых, долечивание в связи с заболеваниями и оздоровление детей;
- получения материальной помощи в случае чрезвычайных обстоятельств;
- способствовать устойчивой деятельности организаций, нацеливать работников на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- вносить предложения и представлять к награждению работников - активных членов профсоюза за высокие показатели в труде на основе принятых положений.

4.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников трудового законодательства.

4.4. Укреплять отраслевой профсоюз, принимать меры по увеличению членства в профсоюзе.

4.5. В случае не перечисления работодателем на счет профсоюзного комитета удержанных из заработной платы членских профсоюзных взносов – в течение 3 дней письменно уведомить работодателя о нарушении Федерального Закона РФ от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящего Соглашения и коллективного договора, информировать членов профсоюза.

4.6. Проводить активную молодежную политику, осуществлять совместно с работодателями мероприятия, направленные на защиту интересов молодых работников и их семей.

4.7. Награждать Почетными грамотами и денежными премиями за счет средств профсоюза, заносить в Книгу Почета отраслевого профсоюза работников всех трудовых коллективов, членов профсоюза, активистов, принимавших активное участие в укреплении отраслевого профсоюза и внесших достойный вклад в стабилизацию работы организаций лесного хозяйства.

4.8. Используя членство в Международных профсоюзных федерациях, проводить обучение профсоюзного актива, как в России, так и в учебных центрах родственных зарубежных профсоюзов.

V. Оплата труда.

5.1 Система оплаты труда работников отделов комитета Новгородской области, финансируемых из областного бюджета, устанавливается в соответствии с Областным законом от 08. 09. 06 года № 713 ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области.»

5.2. Вознаграждение за выслугу лет.

Порядок выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется в соответствии с Положением о порядке оплаты труда и материальном стимулировании служащих, гражданских служащих (Приказ по Комитету лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области от 30 декабря 2009 года №1160)

VI. Режим рабочего времени и время отдыха.

6.1. Продолжительность рабочего дня устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета 40-часовой рабочей недели.

Для женщин, работающих в сельской местности и лесных поселках – из расчета 36-часовой рабочей недели. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей недели.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в

свободное от учебы время, не может превышать половины выше указанных норм.

6.2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работающих в отделах - территориальных подразделениях Комитета лесного хозяйства составляет не менее 28 календарных дней независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются.

6.3. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска:

-ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из федерального бюджета субъекта Российской Федерации, -органами власти субъекта Российской Федерации, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, - органами местного самоуправления. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом производственных и финансовых возможностей организации:

- при стаже работы в организации, отрасли от 5 до 10 лет- 3 дня;
- при стаже работы в организации, отрасли от 10 до 15 лет — 5 дней;
- при стаже работы в организации, отрасли от 15 и более лет — 7 дней;

6.4.Работникам предоставляются также другие отпуска, предусмотренные федеральным законодательством.

Организации могут самостоятельно устанавливать другие дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, в том числе и по семейным обстоятельствам, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами за счет собственных внебюджетных средств.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

VIII. Социальные гарантии и льготы.

7.1. В случае ухода работника на пенсию (при стаже работы в лесном хозяйстве не менее 10 лет и проживания в пределах административно-территориальной границы предприятия) оставляет в его пользовании служебное помещение, в котором работник проживает или предоставляет равнозначную замену. В случае смерти работника до выхода на пенсию в том же порядке оставляет жилье его семье.

Для отопления жилых помещений работников, которые перешли на пенсию по инвалидности или по старости, при наличии стажа работы в лесной отрасли не менее 10 лет предоставляется отпуск валежника бесплатно, а дров на льготных условиях по нормам соответствующего субъекта РФ или органами местного самоуправления. Всем работающим в отделах комитета (лесничествах) лесного хозяйства, отпуск дров определяется в соответствии с условиями указанных в коллективных договорах, соглашениях.

7.2. В целях повышения социальной защищенности работников, закрепления кадров, привлекательности труда в лесном хозяйстве, усиления дисциплины труда работодатель при наличии финансовых средств:

- устанавливает надбавку к окладу в размере 30% работникам организаций лесного хозяйства, которым присвоено звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации». Работникам, имеющим другие почетные звания, надбавка к окладу устанавливается только при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

- При наличии у работника двух или более почетных званий надбавка устанавливается за одно почетное звание по его выбору.

- При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) надбавка к тарифной ставке (окладу) устанавливается по одному из оснований.

- Возмещает работникам расходы по найму жилья, кроме стоимости коммунальных услуг. Порядок возмещения расходов определяется в трудовом договоре.

- Оплачивает расходы на проезд (туда и обратно) в случае заболевания, при котором необходимо проведение операции, лечение и медицинское обследование вне постоянного места жительства, а также полностью или частично расходы, связанные с лечением и приобретением лекарств.

Условия и размер оплаты и компенсации определяются в коллективном договоре.;

- Выплачивает при уходе работников в отпуск за счет средств организации в пределах фонда оплаты труда материальную помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, но не менее месячной тарифной ставки (оклада).

7.3 При заключении коллективных договоров рекомендуется рассмотреть вопрос о заключении договоров на дополнительное пенсионное обеспечение с негосударственными пенсионными фондами.

7.4. Территориальные отделы Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области совместно с органами профсоюза соответствующего уровня в пределах их компетенции могут принять меры по расширению социальных гарантий для работников лесного хозяйства, а также совместно с соответствующими органами местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются принять меры по представлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в домах государственного и муниципального жилищного фонда и строительству жилья для работников лесного хозяйства по освобождению (снижению) от местных налогов, передаче объектов социальной сферы в муниципальную собственность.

VIII. Социальная поддержка женщин и лиц с семейными обязанностями.

8.1. Работающим женщинам предоставляются следующие льготы:

- возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций в рабочее время (по согласованию с непосредственным руководителем работника);
- беременным женщинам при уходе в декретный отпуск выплачивается единовременная стоимость приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере, предусмотренном в коллективном договоре;
- при рождении ребенка женщине, усыновлении женщине или мужчине выплачивается единовременное пособие в размере, предусмотренном в коллективном договоре.
- выплату ежегодного вознаграждения к Международному женскому дню 8 марта.(в денежной форме или в виде подарка)

8.2. Работникам, имеющим детей (одному из родителей, работающему в организации лесного хозяйства) предоставляются следующие льготы:

- в День знаний (1 сентября) работнику, ребенок которого обучается в младших классах, предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы;
- дети до 14 лет включительно обеспечиваются бесплатными билетами на новогодние праздничные представления и новогодними подарками.

IX. Охрана труда и здоровья.

Работодатели:

9.1. Обеспечивают приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Проводят в установленные

сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда, с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

9.2. Финансируют и направляют на охрану труда необходимые средства. При этом оплата средств индивидуальной защиты должны осуществляться в обязательном порядке и в полном объеме.

9.3. Принимают меры по созданию и укреплению службы охраны труда в отделах Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности.

9.4. Разрабатывают перспективную программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда для работников лесного хозяйства на 2013-2015 годы и обеспечивают контроль за ее выполнением.

9.5. Организуют за счет средств предприятия обязательное предварительное, при приеме на работу, и периодические медицинские осмотры при работе во вредных условиях труда в объемах предусмотренных органами здравоохранения.

9.6. Информировать работников о нормативных требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, праве на добровольное страхование от временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и отравлений

9.7. Совместно с профсоюзной организацией (ежегодно или 2 раза в год) проводят анализ производственного травматизма, производственной заболеваемости, состояния условий и охраны труда и принимают меры для её снижения и улучшения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

9.8. Обеспечивают работающих сертифицированной спецодеждой, форменной одеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами Приказа Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения спецобувью и средствами защиты» По желанию работников при их увольнении или выходе на пенсию форменную и специальную одежду передают бесплатно на условиях коллективного договора.

9.9. Проводят расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний во взаимодействии с региональными отделениями Федеральной инспекции труда, органами власти местного самоуправления и соответствующими органами профсоюза.

9.10. Информировать профсоюзные органы о групповых несчастных случаях, о тяжелых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом.

9.11. Выплачивают за счет средств организации в случае гибели работника на производстве членам семьи погибшего единовременное пособие в размере годового заработка.

9.12. Выплачивают за счет средств организации при стойкой утрате трудоспособности в результате полученного трудового увечья или профессионального заболевания единовременное пособие в следующих размерах:

- инвалидам 1 группы в размере годового заработка.
- инвалидам 2 группы в размере 1/2 годового заработка
- инвалидам 3 группы в размере 1/3 годового заработка.

Лицам, не являющимся инвалидами, но имеющим стойкую утрату трудоспособности, единовременное пособие выплачивается в размерах равных выплатам инвалидам 3 группы.

9.13. Возмещают работникам, получившим травму на производстве и имеющим стойкую утрату трудоспособности, моральный вред за счет средств организации. Размер возмещения морального вреда устанавливается по соглашению сторон.

В случаях гибели работника, выплаты возмещения морального вреда производятся семье погибшего.

9.14. Заключают договоры: об обязательном страховании работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; работников, занятых на охране и защите лесов от пожаров и самовольных рубок, клещевого энцефалита в размерах, определенных коллективным договором.

9.15. Беспрепятственно допускают в территориальные отделы Комитета лесного хозяйства (лесничества) технических и правовых инспекторов труда Профсоюза, оказывают им помощь в выполнении их функциональных обязанностей.

9.16. Совместно с профсоюзами создают на паритетных началах комиссии по охране труда, решения которых являются обязательными для работодателя.

9.17. Создают необходимые условия для выполнения доверенными лицами (уполномоченными) по охране труда общественных обязанностей, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, средствами связи.

9.18. Представляют доверенным лицам (уполномоченным) по охране труда оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

Увольнение доверенного лица (уполномоченного) по охране труда по инициативе администрации допускается с учетом мнения профсоюзного комитета.

9.19. Проводят совместно с профсоюзными органами ежегодные конкурсы на лучшего доверенного (уполномоченного) по охране труда, осуществляют

необходимое финансирование организации конкурса и поощрение победителей.

9.20. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организациях отрасли.

Х. Обязательства сторон в области мотивации труда.

Новгородская областная организация профессионального союза работников лесных отраслей РФ (России) и Комитет лесного хозяйства и лесной промышленности области пришли к соглашению:

10.1. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти по принятию и исполнению законов, нормативных актов по государственной поддержке и полному финансированию территориальных отделов Комитета лесного хозяйства и промышленности(лесничеств).

10.2. В целях поднятия престижности ведущих профессий, выявления лучших организаций лесного хозяйства ежегодно:

- проводить всероссийский конкурс на звание «Лучшее лесничество».
- учреждать дипломы и призы для награждения победителей.
- подводить итоги работы и награждение к Дню работников леса.

10.3. День работников леса (3-е воскресенье сентября) отмечать в торжественной обстановке.

Представлять в Федеральное Агентство лесного хозяйства Российской Федерации на поощрение Почетной грамотой работников лесной службы, внесший наиболее значительный вклад в развитие лесного хозяйства в связи с Днем работников леса.

10.4. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в соглашение, но представляющие взаимный интерес.

XI. Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.

Стороны договорились:

11.1. Выполнение условий настоящего Соглашения рассматривать на совместном заседании Президиума профсоюза работников лесных отраслей с приглашением представителей Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности области по итогам за полугодие и год. Требовать от работодателя при представлении отчета предприятия об основной производственно-экономической деятельности за отчетный период выполнение мероприятий Отраслевого соглашения.

11.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют:

- на областном уровне – Комитет лесного хозяйства и лесной промышленности области, областная организация Рослеспрофсоюза;
- в организациях – работодатели и первичные профсоюзные организации.

11.3. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения работодатели, работники организаций и соответствующие комитеты профсоюза вправе обратиться в адрес Отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовке проекта Соглашения и его Заключения.

11.4. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения Комиссия в письменной форме делает представление сторонам Соглашения не позднее, чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменном виде.

Состав комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта двухстороннего соглашения по лесному хозяйству между областной организацией профессионального союза работников лесных отраслей и Комитетом лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области на 2013-2015 годы.

От профсоюза работников лесных отраслей Новгородской области:

Корнеев А.В. -председатель областной организации Рослеспрофсоюза
Никонова Н.Н. -член президиума областной организации Рослеспрофсоюза
Сутулова М.В. -член областной организации Рослеспрофсоюза
Яковлева Е.А. - член президиума областной организации
Рослеспрофсоюза

**От Комитета лесного хозяйства и лесной промышленности
Новгородской области**

Вереникин О.А. — председатель Комитета лесного хозяйства и лесной
промышленности Новгородской области
Василенко Т.И. — начальник отдела правового обеспечения и кадров
Пермякова Н.М. —начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности
и финансового контроля